

**Prontos para
crescer, prontos
para conectar
o mundo.**

Relatório Anual 2022

The logo for CPQD, featuring the letters 'c', 'p', 'q', and 'd' in a stylized, lowercase font. The 'c' is black, 'p' is yellow, 'q' is green, and 'd' is black. The letters are connected at the bottom.

Mensagem do Presidente do Conselho Curador do CPQD



**Antonio Carlos
Valente**



“

Em mais um ano desafiador, o CPQD manteve seu compromisso primordial e permanente de preservar a capacidade em pesquisa e desenvolvimento, inovando e gerando soluções em Tecnologias da Informação e Comunicação.

Em 2022, a expectativa de recuperar nossas vidas normais após restrições impostas pela pandemia do COVID-19 se concretizou, e foi um ano marcado pelo retorno ao trabalho presencial - integral ou no modelo híbrido, e focado em consolidar a posição de vanguarda conquistada pela organização no cenário da inovação tecnológica do país, avançando nas iniciativas para aumentar a produtividade, a eficiência e melhorar resultados, sempre orientado para atender às demandas de todas as partes relacionadas.

O compromisso da organização com a responsabilidade ambiental, social e de governança levou à adoção de melhores práticas, com a criação do seu Comitê ESG e o lançamento do primeiro Relatório de Sustentabilidade do CPQD. Além disso, projetos desenvolvidos mostraram-se totalmente alinhados a estes princípios e impactaram positivamente a sociedade em que vivemos.

Merece destaque o projeto inovador que permitiu levar conectividade a uma escola da comunidade indígena Yamado, no município de São Gabriel da Cachoeira, no interior do Amazonas, onde não havia infraestrutura de energia elétrica, assim como o Projeto SemeAr, uma plataforma de inovação digital para o agronegócio para atender demandas reais de pequenos e médios produtores rurais.

”

Mensagem do Presidente do Conselho Curador do CPQD



**Antonio Carlos
Valente**



“

A participação em ecossistemas de inovação aberta reforçou ainda mais o protagonismo do CPQD em áreas como Inteligência Artificial, Internet das Coisas e Segurança Cibernética. O lançamento do Open 5G @Campinas foi uma iniciativa relevante, que colocou em destaque o papel do CPQD no cenário da tecnologia móvel de 5.^a geração no país. Oportunidades e desafios para promoção do empreendedorismo também estiveram na pauta em 2022, com a estruturação de ações e negócios em parceria com startups, empresas, universidades e outras instituições de ciência e tecnologia.

Atento à crescente demanda do mercado, o CPQD lançou duas novas soluções: o iD e o C2n, e 2023 chega como o ano de experimentar novos modelos de negócio, com novos parceiros, fazendo uso do que a organização tem de melhor - conhecimento, tecnologia, infraestrutura, soluções e inovações - para mais um ano de avanços e realizações que levarão o CPQD ao crescimento sustentável, sempre com o propósito de gerar valor para a sociedade brasileira

Em nome do Conselho Curador, o nosso muito obrigado aos clientes, parceiros, colaboradores, líderes e a todos que escreveram mais esse importante capítulo na história do CPQD.

Boa leitura!

”

“

Em 2022, o CPQD completou 46 anos. Este é mais um marco na trajetória de sucesso, inovação, desenvolvimento de tecnologias disruptivas e avançadas. Com a nobre missão de contribuir com o desenvolvimento, progresso e bem-estar da sociedade, a organização, desde a sua origem, é motivo de orgulho nacional.

Tudo isso só foi possível pela paixão, dedicação, competência e engajamento dos colaboradores, que transformam o futuro em realidade. Mas vou além: as nossas pessoas – de forma diversa, respeitosa e colaborativa – contribuem ativamente para uma sociedade mais inclusiva, sustentável, menos desigual e com maior qualidade de vida.

”

Palavra do presidente do CPQD



**Sebastião
Sahão Junior**

“

O CPQD nasceu na vanguarda tecnológica e, desde então, manteve-se fiel à sua essência, transpassando desafios, reinventando-se diante das tendências mundiais, transformando-se para conectar cada vez mais lugares e pessoas. Esta história, que tem mais de quatro décadas, é construída dia a dia por cada um dos colaboradores, com o apoio dos nossos clientes e parceiros - os quais confiam e reconhecem o CPQD pela sua expertise no ramo de TICs.

Ao longo das próximas páginas, poderemos ver o nosso propósito em ação, cujos frutos são as realizações do CPQD durante todo o ano de 2022 e as nossas contribuições para a sociedade.

Para mim, é uma honra fazer parte desta história e deste time. Juntos somos melhores e escrevemos novas histórias!

”

Palavra do presidente do CPQD



**Sebastião
Sahão Junior**

Somos CPQC!

Apasionados pela criação de tecnologia brasileira e focados em soluções e inovações em Tecnologias da Informação e Comunicação.



Conecte-se ao novo

A hand is shown holding a glowing digital network structure. The network consists of numerous nodes connected by lines, creating a complex web. The nodes are illuminated with a bright light, and the overall scene is set against a dark background with a purple and blue color palette. A teal arc with a white dot is positioned above the hand, and a purple arc is below it.

Somos uma organização de tecnologia que atua em toda a jornada de inovação: da ideia à implementação.

Declarações institucionais

Missão

Contribuir para o desenvolvimento, o progresso e o bem-estar da sociedade.

Visão

Ser motivo de desejo e modelo a ser seguido em inovação em Tecnologias da Informação e Comunicação.

Negócio

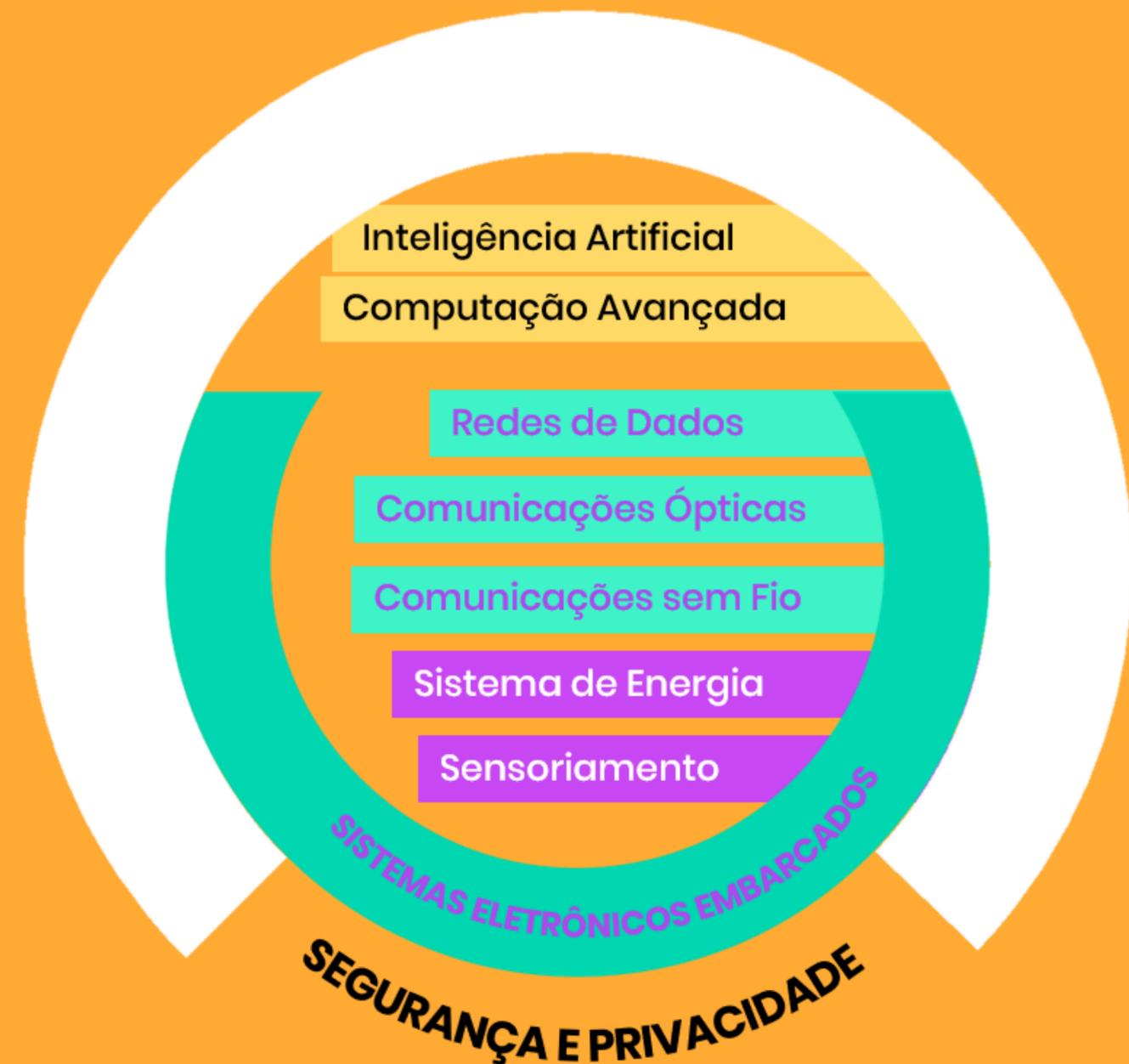
Inovação e soluções em Tecnologias da Informação e Comunicação.

Valores

Colaboração, Orientação ao Cliente, Respeito, Inovação, Agilidade e Foco em Resultado.



PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS



Pavimentar o caminho para alçar voos mais altos, sempre buscando atender melhor às demandas dos clientes e da sociedade. Com esse foco, o CPQD promoveu em 2022 diversos ajustes, estruturou iniciativas e novas parcerias, reorganizou algumas áreas e sua própria estrutura de governança. Foi um ano marcado pelo retorno ao trabalho presencial - integral ou no modelo híbrido - e, também, pela consolidação da posição de vanguarda conquistada pela organização no cenário da inovação tecnológica do país.





Um reconhecimento importante dessa posição foi o desafio recebido do Ministério das Comunicações, que resultou em um projeto inovador para levar conectividade a uma escola de uma comunidade indígena em plena selva amazônica, onde não havia energia elétrica. Além de reforçar o papel do CPQD como parceiro do Estado, a iniciativa está totalmente alinhada à missão da organização de contribuir para o desenvolvimento, o progresso e o bem-estar da sociedade.

Também nessa linha, o CPQD tem levado suas tecnologias, competências e experiência a projetos como o voltado à preservação do meio ambiente em Fernando de Noronha - por meio da mobilidade elétrica - e à sustentabilidade econômica de pequenos produtores rurais (e agricultores familiares) do interior de São Paulo. Além disso, o compromisso da organização com a responsabilidade ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês) ganhou reforços importantes em 2022, com a criação do seu Comitê ESG e o lançamento do primeiro Relatório de Sustentabilidade do CPQD.





A participação em ecossistemas de inovação aberta contribuiu para aumentar ainda mais o protagonismo do CPQD em áreas como Inteligência Artificial, Internet das Coisas e Segurança Cibernética. O lançamento do Open 5G @Campinas - em parceria com a Prefeitura de Campinas, universidades, instituições de pesquisa e empresas - foi uma iniciativa relevante, que colocou em destaque o papel do CPQD no cenário da tecnologia móvel de 5.^a geração no país.

Todo esse protagonismo veio acompanhado de um aumento da demanda por projetos, principalmente, de Inovação Sob Encomenda (ISE). Isso levou à necessidade de organizar e dar um foco especial a essa área, que tem potencial para trazer grandes oportunidades para o CPQD. O objetivo é atender à demanda crescente do mercado e, ao mesmo tempo, garantir a satisfação e as expectativas do cliente e da sociedade.



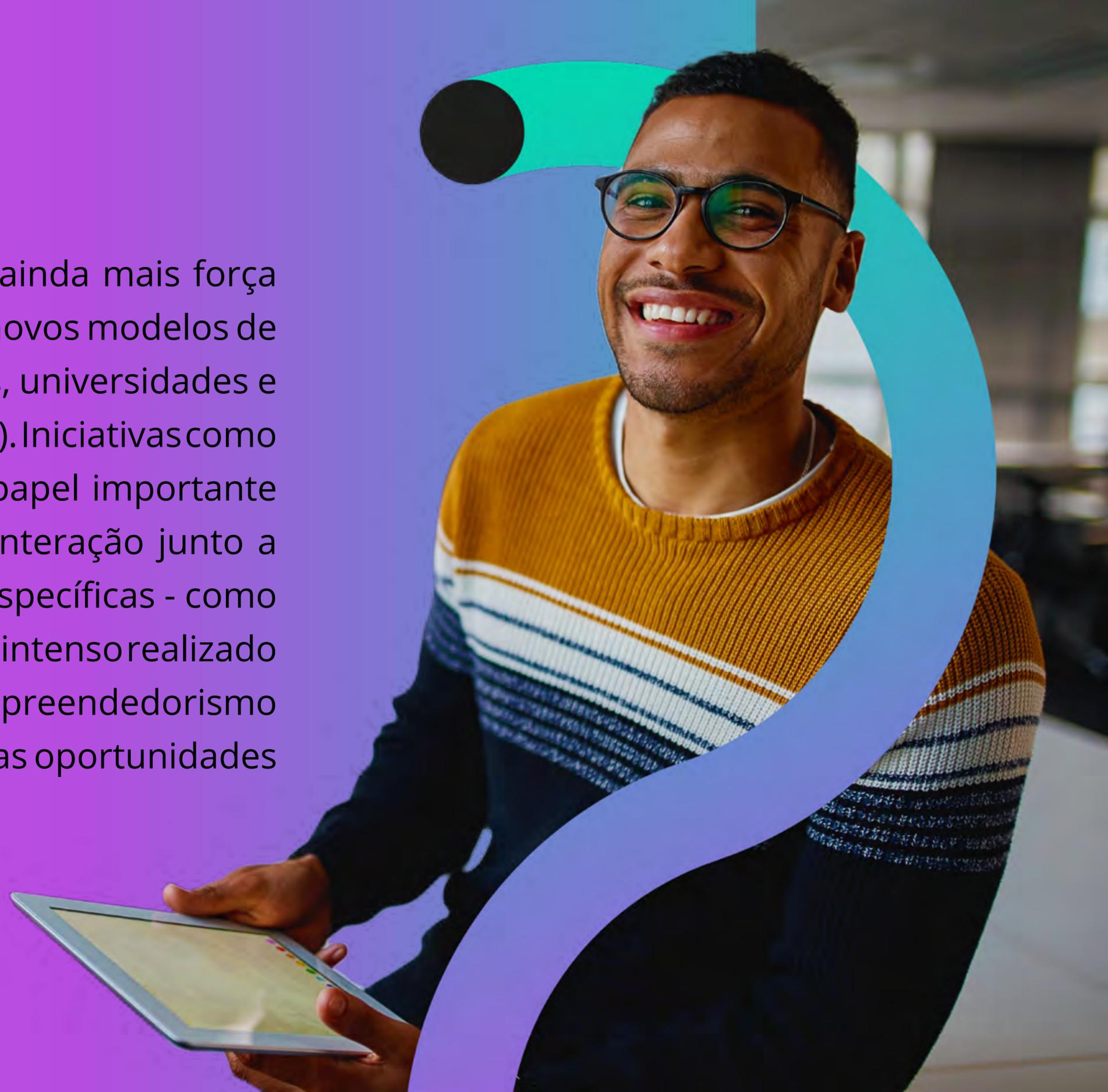


Com este mesmo propósito, o CPQD lançou duas novas soluções: o iD e o C2n. A primeira é um serviço para a criação, verificação, assinatura digital e customização de identidade digital descentralizada para pessoas, organizações, ativos e coisas. Com o iD, o usuário pode compartilhar seus dados de forma segura e com elevado nível de privacidade. Já o C2n, que recebeu, inclusive, o Prêmio Anuário Tele.Síntese, é uma plataforma de core de rede convergente 4G/5G voltada ao mercado de redes privadas e serviços FWA (Fixed Wireless Access, ou acesso fixo sem fio), cujo objetivo é ampliar a conectividade dessas redes.

A área de Ensaaios e Certificações, por sua vez, foi reforçada, ganhando uma gestão própria e mais direcionada para atender demandas do mercado que não estavam sendo supridas. Outras mudanças foram realizadas na estrutura de governança do CPQD no decorrer do ano, visando organizar melhor algumas áreas de modo a aumentar a produtividade, a eficiência e melhorar resultados.



O incentivo ao empreendedorismo ganhou ainda mais força em 2022, com a estruturação de iniciativas e novos modelos de negócio em parceria com startups, empresas, universidades e outras instituições de ciência e tecnologia (ICTs). Iniciativas como o CPQD Match Connect, por exemplo, têm papel importante na promoção do empreendedorismo e na interação junto a ecossistemas de inovação aberta em áreas específicas - como saúde e agronegócio. Vários frutos do trabalho intenso realizado em 2022 pela Diretoria de Inovação e Empreendedorismo chegarão ao mercado em 2023, trazendo novas oportunidades para nossa organização.



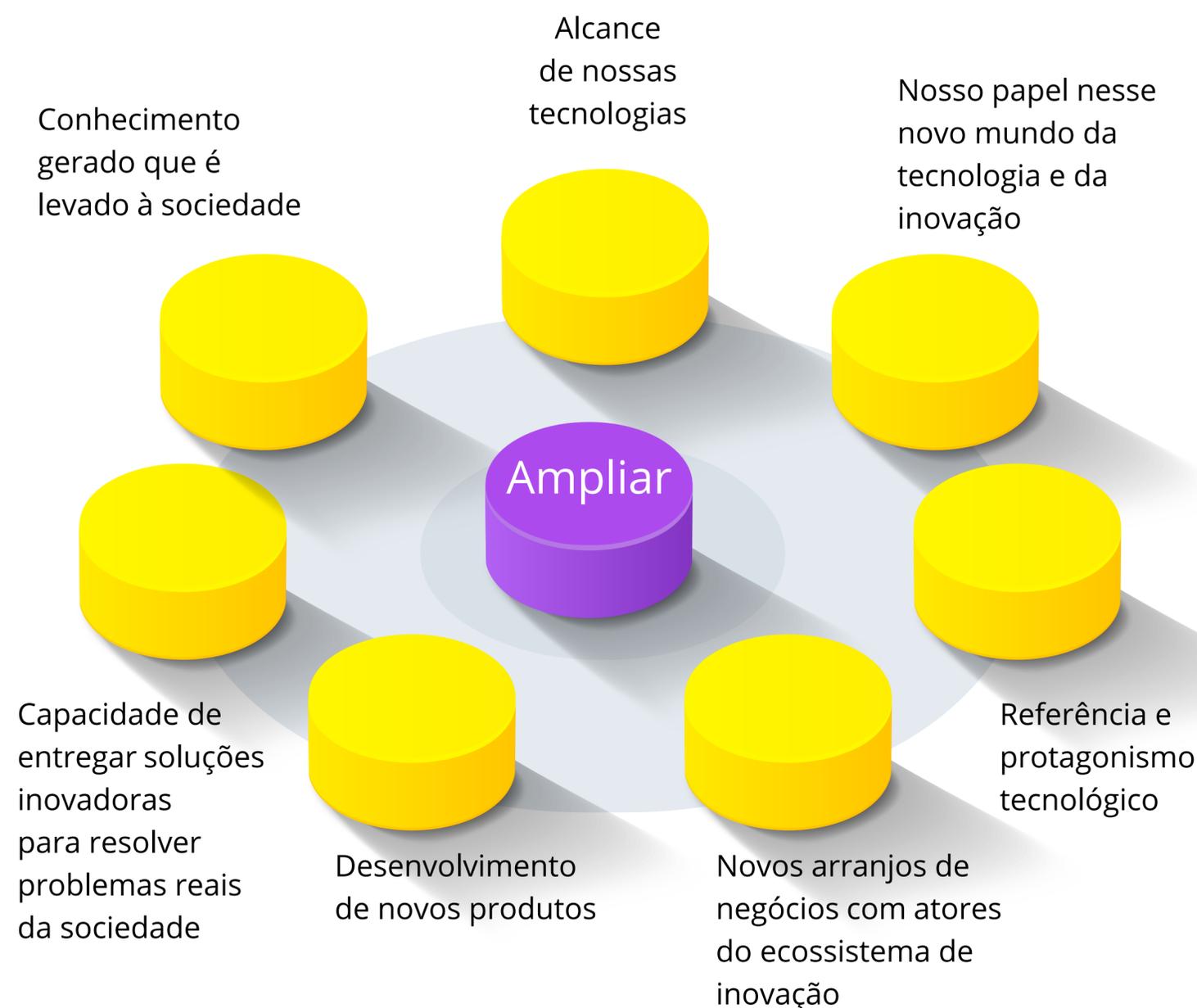
Será o ano de experimentar novos modelos de negócio, com novos parceiros, oferecendo o que o CPQD tem de melhor: conhecimento, tecnologia, infraestrutura, soluções e inovações.

É esse o caminho que está sendo pavimentado e que vai levar o CPQD ao crescimento sustentável.

#AMETAÉOCPQD500



CPQD 500 significa dobrar a receita e multiplicar o resultado econômico para manter e aumentar a capacidade de investimento da organização na inovação de ofertas, desenvolvimento de talentos, avanço de infraestrutura e projeção de tecnologias que possam, cada vez mais, gerar e entregar resultados positivos e mais valor a todos os stakeholders no presente e no futuro. Seu atingimento permitirá aumentar a relevância, o impacto e a contribuição com a sociedade em todas as dimensões, conquistar mais espaços para cumprir nossa missão e finalidade, mantendo a posição do CPQD entre os maiores centros de pesquisa em tecnologia da informação e comunicação a nível global e contribuindo com a soberania tecnológica do país.



Destaque do ano

cpqc



Conectividade na selva amazônica

O CPQD teve a oportunidade de apresentar os resultados de um projeto inovador, que permitiu levar conectividade a uma escola da comunidade indígena Yamado, no município de São Gabriel da Cachoeira, no interior do Amazonas, onde não havia infraestrutura de energia elétrica.

Concebido para atender uma solicitação do Ministério das Comunicações, que forneceu o link de satélite, o projeto envolveu a instalação de uma plataforma de energia sustentável para alimentar os equipamentos de telecomunicações.



A solução implantada em setembro consiste em um sistema individual de geração de energia elétrica com fonte intermitente (conhecido pela sigla SIGFI), que utiliza três painéis fotovoltaicos e baterias chumbo-ácido para armazenar a energia gerada. Além de instalar o sistema, o CPQD fez a integração do SIGFI à solução de conectividade e, ainda, doou dois notebooks para que os alunos dessa escola pudessem acessar a internet.

Como a conexão pode ser compartilhada com outros dispositivos, a solução implantada pelo CPQD deverá permitir a **inclusão digital** de toda a comunidade indígena Yamado, que habita o extremo noroeste do Brasil, em plena selva amazônica, na fronteira com a Colômbia e a Venezuela.







O CPQD também teve participação importante na edição Manaus do **Seminário 5G.BR**, promovido pelo Ministério das Comunicações, na mesma semana, onde apresentou algumas de suas tecnologias e competências na área de 5G. Além de marcar presença no primeiro painel do evento, que abordou os impactos do 5G na Educação, a organização compartilhou com a Padtec e a Trópico um estande na exposição paralela ao seminário.

Padtec e Trópico exibiram um conjunto de equipamentos voltados à infraestrutura das redes 5G. Já o CPQD mostrou uma aplicação na área de mobilidade elétrica- um dos segmentos que irá se beneficiar da maior velocidade, segurança e alta disponibilidade das redes 5G. Um veículo elétrico foi colocado no estande para mostrar o potencial do aplicativo E-Recarga, desenvolvido pela organização, que facilita a busca e agendamento de horário para a recarga da bateria em eletropostos mais próximos.





O aplicativo funciona integrado a uma plataforma de mobilidade elétrica, que gerencia a infraestrutura de eletropostos e sua disponibilidade, permitindo fazer a reserva, e ainda viabiliza o processo de cobrança pelo uso de energia.

Mobilidade elétrica sustentável

Em Fernando de Noronha, o CPQD juntou-se ao projeto **Trilha Verde**, iniciativa que tem como objetivo levar mais sustentabilidade ao arquipélago administrado pelo estado de Pernambuco. Lançado oficialmente em março, o Trilha Verde teve início em 2019, com a abertura da chamada de P&D Estratégico sobre Mobilidade Elétrica Eficiente da Aneel (Agência Nacional de Energia Elétrica).





O CPQD foi selecionado pelo órgão regulador para compor a iniciativa - que é encabeçada pela Neoenergia - com a missão de estruturar todas as etapas do projeto e de buscar os parceiros para sua realização. Integram a parceria a Universidade Federal de Pernambuco (UFPE), o Instituto Avançado de Tecnologia e Inovação de Pernambuco (IATI) e as empresas WEG, Renault, eiON e InCharge.

Na fase inicial do projeto, a intenção é analisar a performance de veículos elétricos e de recursos energéticos na ilha. Para isso, Fernando de Noronha passou a contar com 14 carros elétricos e uma rede de eletropostos com 12 pontos de recarga interligados por uma plataforma de monitoramento - dois deles com suporte V2G (vehicle-to-grid), em que o veículo também pode devolver a energia excedente. Além disso, o Trilha Verde inclui a implantação de um sistema de armazenamento com duas plantas solares de 50 kW para o melhor aproveitamento da energia sustentável.

Com esse projeto, a proposta do CPQD é contribuir para a criação de modelos de negócio voltados ao desenvolvimento da mobilidade elétrica com viabilidade técnico-econômica em nível nacional.



Parcerias em super fazenda digital

O **Projeto SemeAr** - iniciativa que tem como objetivo desenvolver uma plataforma de inovação digital para o agronegócio com foco em demandas reais de pequenos e médios produtores rurais - anunciou em julho o início da operação do Distrito Agro Tecnológico (DAT) de **São Miguel Arcanjo**, município localizado na região de Sorocaba, no interior paulista. A responsabilidade por esse DAT é do CPQD, que conduz a iniciativa em parceria com o APL Agrotech de Sorocaba, a Casa de Agricultura e a FAESP/SENAR de São Miguel Arcanjo - além da EMBRAPA, do Instituto Agronômico de Campinas (IAC) e do Instituto de Economia Agrícola (IEA), parceiros no Projeto SemeAr.





Baseado no conceito de “super fazenda digital”, o DAT funciona como um núcleo para a interação com os produtores rurais nos projetos implantados dentro do SemeAr. No piloto em São Miguel Arcanjo, o DAT começou atendendo uma área geográfica com cerca de 330 agricultores de pequeno e médio porte, que têm como principais dificuldades a deficiência da conectividade na região e a intermediação na cadeia de comercialização de seus produtos - basicamente, uva, abobrinha e outros hortifrutí.

Como responsável pelo DAT, o CPQD definiu o plano de conectividade para essa área, que prevê a integração de várias tecnologias de conectividade sem fio: satélite banda larga SGDC da Telebras, rede privada LTE/250MHz da Trópico para comunicação com tratores e máquinas agrícolas, rede LoRa para os sensores instalados no campo e rádio ponto a ponto, para prover acesso à rede Wi-Fi e conexão com o provedor de serviço. Definiu também os parceiros, a estrutura e os serviços de fazenda inteligente a serem oferecidos. Para serviços de internet, foi firmada parceria com o provedor local SMANET.





Para atender à demanda dos produtores rurais de liberdade para comercializar seus produtos sem intermediários, várias startups foram convidadas a participar do Match Connect SemeAr, realizado com a AgTech Garage. Entre as soluções de marketplace digital apresentadas nesse desafio, foi escolhida a plataforma desenvolvida pela startup Muda Meu Mundo com o objetivo de conectar pequenos produtores (e agricultores familiares) diretamente com o varejo.

Também foram firmadas parcerias com a startup Maneje Bem, para o fornecimento de serviços de assistência técnica digital, e com o SEBRAE e o SENAR-SP (Serviço Nacional de Aprendizagem Rural), para a capacitação dos produtores rurais.

Para facilitar a integração das soluções à infraestrutura de serviços de fazenda inteligente disponíveis no DAT, o CPQD colocou à disposição dos parceiros suas plataformas e componentes tecnológicos - como a plataforma dojot, para integração dos dados de aplicações IoT, as plataformas de Inteligência Artificial (PlatIAgro) e Blockchain, além de recursos de interação inteligente.



Colaboração aberta em 5G

Uma iniciativa colaborativa e aberta voltada à pesquisa, desenvolvimento, experimentação e inovação em tecnologias e aplicações 5G. Com essa proposta foi lançado em junho o **Open 5G @Campinas**, movimento que tem o CPQD como um dos parceiros idealizadores - ao lado da Prefeitura Municipal de Campinas, da Embrapa, da Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), da PUC Campinas e da TIM.



O lançamento foi marcado pela assinatura do documento Manifesto pela Inovação Aberta com 5G, que aconteceu na sede da Prefeitura de Campinas. A intenção é inspirar outras regiões do país e impulsionar o ecossistema brasileiro de inovação voltado à tecnologia 5G. Dessa forma, o Open 5G @Campinas é uma iniciativa aberta à adesão de novos parceiros interessados em participar da construção de um ambiente de rede capaz de habilitar e impulsionar a criação e o refinamento de tecnologias, aplicações e modelos de negócio relacionados ao 5G.



Até o final de 2022, o movimento ganhou a adesão de mais cinco empresas e instituições: Bosch, IPT (Instituto de Pesquisas Tecnológicas), Instituto Eldorado, Pix Force, WorkGroup e Trópico. Além disso, em dezembro, o Open 5G @Campinas realizou seu primeiro workshop, que reuniu parceiros e outros interessados em conhecer a iniciativa.



Governança

cpqc



Foco na meta CPQD 500

O Planejamento Estratégico do CPQD para 2023-25 incluiu novidades principalmente na metodologia e na dinâmica do processo, conduzido em 2022. A partir de ações colaborativas envolvendo a alta liderança da organização - foram 14 reuniões realizadas para discutir cenários gerais e desdobramentos específicos relacionados a cada unidade de negócio - o planejamento foi desenvolvido. Além disso, a dinâmica incluiu uma reunião de feedback externo com a participação de especialistas em negócios, inovação, liderança e cultura.



Os temas e direcionadores estratégicos da organização foram mantidos no Planejamento Estratégico 2023-25





A meta de atingir a receita de R\$ 500 milhões até 2030 - CPQD 500 - também continua orientando as principais ações voltadas ao crescimento da organização. Para alcançar essa meta, a estratégia está baseada, principalmente, no crescimento orgânico dos negócios atuais e na evolução do portfólio de produtos e serviços.

Além disso, o planejamento considera outras iniciativas importantes, como o desenvolvimento de novos negócios para o Parque Tecnológico (Pólis de Tecnologia), a intensificação da criação e participação em startups - por meio da inovação aberta - e a expansão intensiva do CPQD para o mercado internacional.

O modelo Flywheel, adotado para representar a estratégia de crescimento e as sinergias entre as linhas de negócio da organização, foi expandido, incorporando novas peças relacionadas a iniciativas de inovação. Entre elas, destacam-se o desenvolvimento de projetos de inovação sob encomenda (ISE), o incentivo ao intraempreendedorismo, o desenvolvimento de iniciativas por meio do ecossistema de inovação aberta, a gestão estratégica das investidas (Padtec e Trópico), a captação de ideias com o framework de inovação e o Pólis de Tecnologia como mais uma linha de negócio.



Mudanças na estrutura corporativa

A estrutura do CPQD passou por mudanças em 2022, destinadas a organizar melhor algumas áreas e ajustá-las às demandas do mercado.



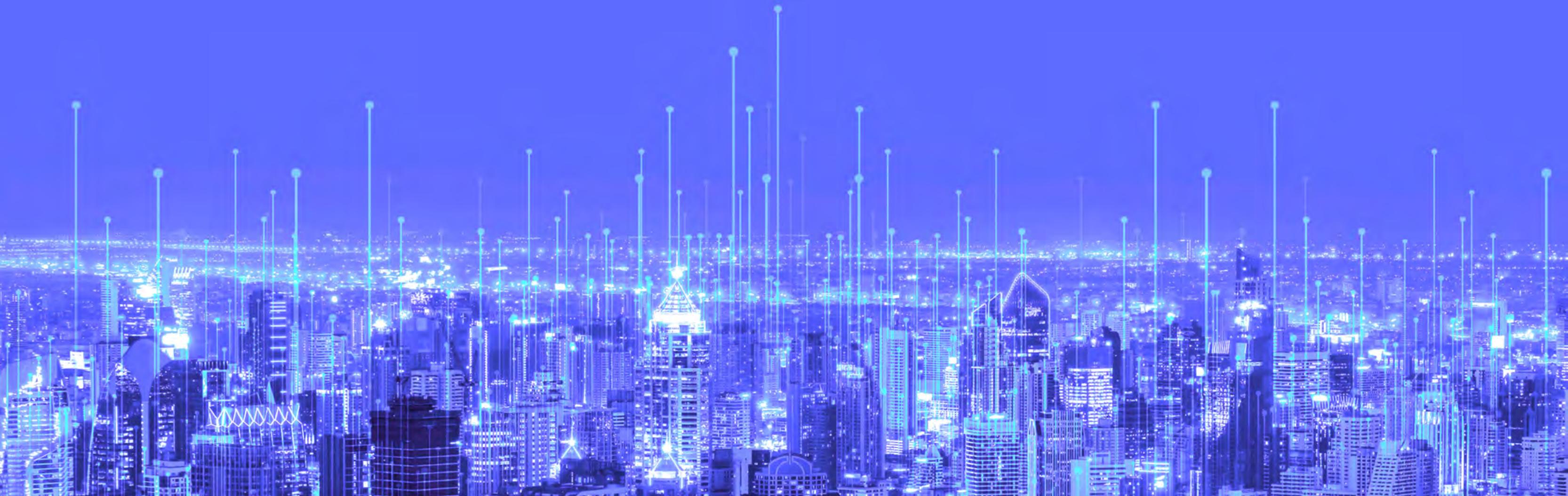


Nesse sentido, a Diretoria de Soluções Tecnológicas e Consultoria (DSTC) foi reestruturada e dividida em duas: **Diretoria de Tecnologia e Novos Produtos (DTEC)** e **Diretoria de Ensaios e Certificações (DEC)**. A primeira assumiu a responsabilidade, principalmente, pelos projetos de Inovação Sob Encomenda (ISE). Já a prestação de serviços especializados de Avaliação da Conformidade - de produtos, sistemas e soluções - ficou a cargo da DEC. Além disso, com a dissolução da DSTC, a área de Software Sob Medida foi deslocada para a **Diretoria de Produtos de Software (DPS)**.

A DTEC tornou-se o berço de novos produtos e serviços tecnológicos para o CPQD - e para clientes e parceiros - criados a partir de projetos de inovação. A base estratégica dessa diretoria está ancorada no Roadmap Tecnológico (TRM) e na convergência das visões técnica e de negócios. Com 77% de sua receita procedente de projetos ISE, a DTEC contempla as soluções em Blockchain, em Produtos Blockchain, em Energia, em IA e IoT, Soluções Tecnológicas em Software e Soluções em Conectividade - que agora engloba as áreas de consultoria, Comunicações Ópticas, Comunicações Sem Fio e Sensoriamento.



Já a criação da DEC teve como objetivo potencializar a estratégia do CPQD diante de um mercado extremamente competitivo e em evolução tecnológica constante - a prestação de serviços de avaliação da conformidade para atender às demandas regulatórias ou necessidades dos clientes. A intenção é fortalecer a nova diretoria como unidade de negócio, visando a expansão da operação atual, a exploração de novas demandas oriundas de tecnologias emergentes, o aumento da participação do CPQD no mercado e, com isso, o crescimento das receitas.



Outra mudança na estrutura de governança foi a criação da **Diretoria Executiva de Gestão Corporativa (DEGC)**, que tem, entre os principais objetivos, intensificar a integração entre as áreas visando maior produtividade, eficiência e, com isso, melhores resultados. Também é objetivo dessa diretoria fomentar uma visão integral e sistêmica da organização para a tomada de decisões cada vez mais assertivas e rápidas, contribuindo para o planejamento de longo prazo.





Com essa mudança, as áreas de Gestão de Pessoas e de Operações passaram a ser responsabilidade da nova **Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)**. E a área de Suprimentos - que também fazia parte da antiga Diretoria de Gestão Corporativa e de Pessoas (DGCP) - passou a integrar a Diretoria Financeira e Contábil (DFC).

Uma das novidades da DGP são as gerências de pessoas com foco em linhas de negócios - Produto, Solução e Avaliação de Conformidade - destinadas a fortalecer as estratégias da organização nessa área. Outra novidade foi a divisão das funções da Gerência de Operações entre a DGP - responsável pelas políticas e práticas de gestão de pessoas - e a Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação (DGTIC) - que ficou com a parte de processos, ferramentas e tecnologias.





Na Diretoria de Marketing e Vendas (DMV) também houve mudanças. A antiga Gerência de Estratégia de Oferta transformou-se em **Gerência de Marketing Estratégico**, reportando-se diretamente ao presidente do CPQD. Além da estrutura e atividades de Marketing de Produtos e Comunicação Mercadológica, passam para sua responsabilidade a gestão da Comunicação Corporativa - que inclui a Comunicação Interna e a Comunicação Institucional.

Com isso, o nome da DMV mudou para **Diretoria de Desenvolvimento de Mercado (DDM)**. Seu foco é o desenvolvimento de negócios, bem como o planejamento e execução de vendas.

Plano Diretor para o Pólis

O Pólis de Tecnologia concluiu em 2022 o trabalho que vinha conduzindo, desde o ano anterior, com foco na redefinição do seu modelo de negócios - e na contribuição para a meta CPQD 500. Realizado com o apoio da consultoria Inventta, o trabalho resultou no Plano Diretor do Parque Tecnológico, que já começou a ser implementado com o desenvolvimento das primeiras ações.



Uma delas foi a criação, dentro da Gerência do Pólis, de uma coordenação de Facilities, responsável pelos serviços de infraestrutura predial. Nessa área, 2022 foi marcado pela conclusão da reforma no prédio 4, com a revitalização do andar térreo e as adaptações realizadas no 1.º e 2.º pavimentos visando sua adequação ao modelo de trabalho híbrido. Também foram iniciadas as contratações para execução do projeto de revitalização do prédio 7, que irá concentrar os laboratórios de pesquisa e desenvolvimento e de certificação do CPQD. O começo das obras está programado para 2023.



No pilar Negócios, o Plano Diretor prevê a exploração comercial do auditório do Parque Tecnológico. Com esse objetivo, a Gerência do Pólis apresentou proposta de modernização do espaço à Secretaria de Desenvolvimento Econômico do Estado de São Paulo - na qual o Parque Tecnológico é credenciado. Os recursos (não reembolsáveis) captados estão sendo utilizados na aquisição e instalação de modernos equipamentos de áudio, vídeo e iluminação para o auditório. A intenção é preparar o espaço para receber eventos de empresas e outras instituições, com recursos que irão facilitar inclusive sua transmissão online.

ESG



Compromisso com ESG

Com o objetivo de intensificar a realização de ações estratégicas com foco em responsabilidade ambiental, social e de governança (ESG, na sigla em inglês), o CPQD criou em 2022 o seu Comitê ESG. A iniciativa reforça o compromisso da organização com o desenvolvimento sustentável, com as melhores práticas de governança corporativa e, principalmente, com sua missão de contribuir para o progresso e o bem-estar da sociedade.

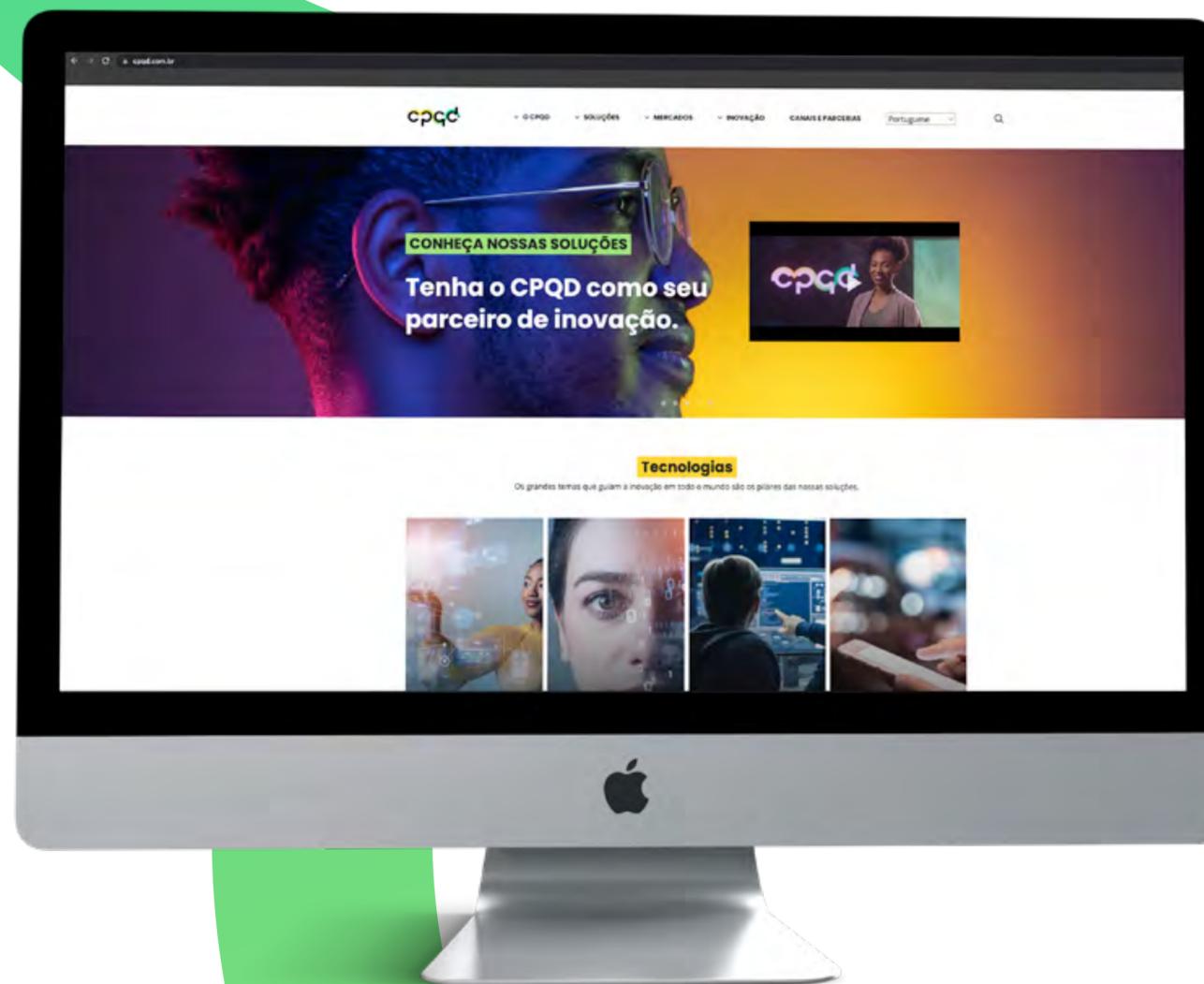


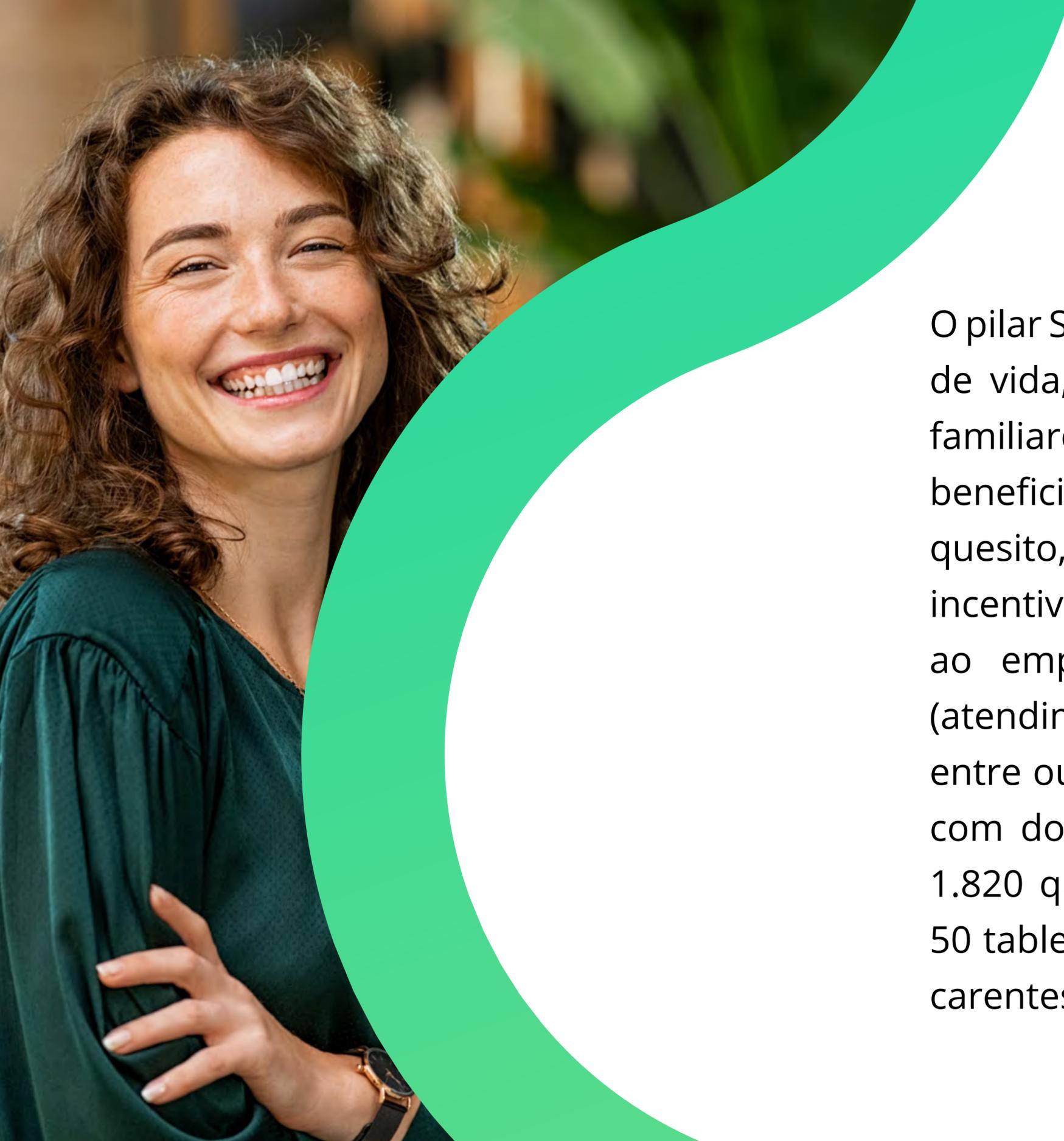
Uma ação relevante nessa área foi o lançamento do primeiro **Relatório de Sustentabilidade do CPQD**, referente ao ano de 2021. O documento inclui o primeiro estudo de inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) realizado pela organização e utiliza como referência os indicadores internacionais da Global Reporting Initiative (GRI), os Princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Clique no link para acessar o relatório.



O Relatório - que está disponível no site do CPQD - apresenta os destaques em 2021 e, em seguida, detalha as iniciativas e ações conduzidas na organização dentro dos pilares ESG. No pilar Governança, por exemplo, destaca o modelo de gestão inovador que estimula a colaboração, a agilidade e a otimização de recursos, bem como as práticas de compliance, ética, transparência, gestão de riscos e respeito à privacidade de dados pessoais de colaboradores, clientes e parceiros da organização.





O pilar Social está dividido em ações em prol da qualidade de vida, segurança e saúde dos colaboradores e seus familiares, assim como em iniciativas destinadas a beneficiar a comunidade de Campinas e região. Nesse quesito, aparecem como destaques no relatório o incentivo à pós-graduação dos colaboradores, o fomento ao empreendedorismo e ações na área de saúde (atendimentos médicos, sessões de ginástica laboral, entre outras). Já a comunidade da região foi beneficiada com doações de quase duas toneladas (precisamente, 1.820 quilos) de alimentos e produtos de higiene e de 50 tablets destinados à educação remota de estudantes carentes durante a pandemia.

No pilar Ambiental, o Relatório de Sustentabilidade aponta, entre os destaques em 2021, o envio de 48,4% dos resíduos gerados para logística reversa ou reciclagem, o tratamento de 33.447 m³ de efluentes e, ainda, a redução no consumo de água de 1.300 m³ por mês, graças à implantação de um sistema de reaproveitamento da água utilizada em um dos seus laboratórios.



O primeiro inventário de Gases de Efeito Estufa realizado pelo CPQD revelou que, em 2021, foram emitidos 636,611 CO₂e (t), sendo que as emissões indiretas correspondem a 77,4% do total e as emissões diretas, a 22,6%. A partir desses dados, a intenção é implantar programas e práticas visando a redução das emissões de GEE geradas pela operação do CPQD - com foco em uma economia de baixo carbono.

Cultura Corporativa



Transformação cultural em evolução

O CPQD comemorou o resultado positivo do **Mapeamento Cultural** realizado em 2022, com o objetivo de mensurar o nível de alinhamento entre a estratégia, a cultura e as pessoas da organização. Na pesquisa com os colaboradores, que obteve 79% de respostas, o CPQD atingiu o **nível 81** no Índice de Cultura Global - o que coloca a organização no patamar de cultura muito forte.



Baseado na metodologia criada por Richard Barrett, o mapeamento apontou grande evolução no movimento de Transformação Cultural do CPQD. Mostrou, por exemplo, que Colaboração, Respeito, Inovação, Foco no Resultado e Satisfação do Cliente já são valores reconhecidos na cultura atual da organização.

A entropia cultural - um ponto importante da pesquisa uma vez que é um indicador de fatores potencialmente limitantes - também evoluiu, caindo para 9%. Em 2019, o índice de entropia cultural do CPQD era 14% e, em 2017, de 36%. A redução da entropia apontada no novo mapeamento cultural mostra que o CPQD está em um nível de funcionamento saudável.



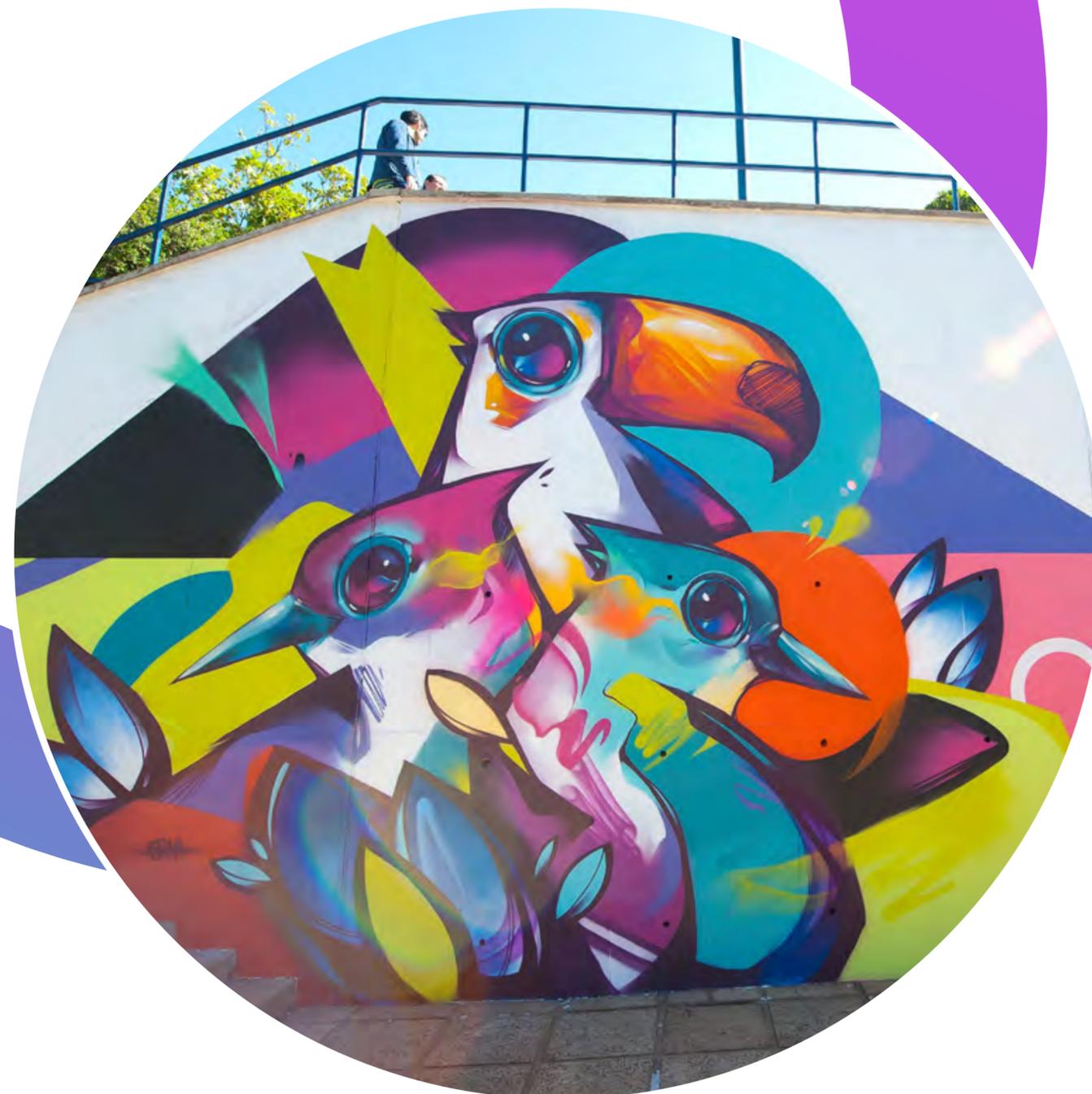
Os resultados desse trabalho irão orientar a definição de diretrizes e ações a serem conduzidas pelo Comitê de Cultura em 2023, para que o CPQD alcance seus objetivos como organização que busca o crescimento sustentável.



Depois de quatro anos à frente do movimento de transformação cultural do CPQD, o time de Cultura conquistou status de Comitê. O objetivo é fortalecer e potencializar a disseminação da cultura organizacional focada nos valores institucionais COCRIAR - Colaboração, Orientação ao Cliente, Respeito, Inovação, Agilidade e Foco no Resultado.



Parte integrante da estrutura de governança estratégica do CPQD, o Comitê de Cultura desempenha papel relevante como elo de ligação entre os colaboradores, a alta liderança, os demais movimentos de transformação e comitês da organização. No contexto das novas modalidades de trabalho adotadas em 2022, tem a importante missão de conectar todos os colaboradores espalhados por várias regiões do Brasil - e também em outros países - à cultura do CPQD.



Novas modalidades de trabalho

Na primeira semana de julho, o CPQD deu as boas-vindas aos colaboradores que, depois de mais de dois anos em home office, escolheram voltar ao **trabalho presencial** - integral ou na modalidade híbrida. As novas modalidades de trabalho entraram em vigor no dia 4, quando a organização colocou em prática o seu plano de retorno, elaborado com base em um cenário mais controlado e de tendência positiva em relação à pandemia de Covid-19.





Atento ao bem-estar dos colaboradores, o CPQD deu a cada um a oportunidade de escolher como iria trabalhar, dentre **quatro modalidades** oferecidas: presencial, remoto híbrido, remoto integral e alocado no cliente. Quem optou pelas modalidades presencial ou híbrida teve uma recepção especial, com um kit de boas-vindas entregue pela organização.

Todos os ambientes foram preparados para atender às recomendações da área de saúde e, também, à nova realidade de coexistência de diferentes modalidades de trabalho na organização.

Os cuidados com o bem-estar e a saúde dos colaboradores tiveram um peso importante na preparação para o retorno ao trabalho presencial. No prédio 4, por exemplo, foram inaugurados dois espaços diferenciados com esse foco, que já estavam previstos no projeto de revitalização concluído em 2022. Um deles é a sala **Cuidando de Mim**, voltada à meditação; o outro, o **Espaço Cuidando do Futuro**, ambiente reservado e aconchegante onde as mães lactantes podem fazer a retirada do leite e guardá-lo na geladeira.



Satisfação do cliente em alta

O foco no cliente - representado pelo valor Orientação ao Cliente - trouxe um resultado importante para o CPQD em 2022. Na pesquisa institucional realizada em março para medir o grau de satisfação de seus clientes, a organização alcançou o **NPS 76**, índice que a coloca em um novo patamar nas faixas de interpretação do Net Promoter Score (NPS): **a zona de Excelência.**





Referente ao ano-base de 2021, a pesquisa obteve respostas de 157 clientes - dos quais 80% promotores e 4% detratores, o que resulta no NPS 76. Na pesquisa anterior, realizada em 2021 (ano-base 2020), a organização obteve o NPS 72, índice que se enquadra na zona de Qualidade (de 51 a 75). Com o NPS 76, o CPQD entrou na zona de Excelência (de 76 a 100), conquistando um nível de satisfação elevado.

A pesquisa institucional é realizada anualmente pela organização com o objetivo de ouvir os clientes e conhecer suas expectativas, de modo a melhorar cada vez mais e alinhar as soluções e serviços do CPQD às suas necessidades.

E também dos colaboradores

A **pesquisa eNPS - Sua Experiência com o CPQD** conduzida em 2022 revelou que o nível de satisfação dos colaboradores com a organização é ótimo. Com 70% de taxa de retorno, a pesquisa apresentou aos colaboradores uma única pergunta: “Em uma escala de 0 a 10, o quanto você recomendaria o CPQD como uma boa empresa para se trabalhar?”

As respostas indicaram que 66% das pessoas têm uma experiência favorável em relação à organização; 28% são neutros e 6% têm uma experiência desfavorável. Pela metodologia adotada, esses percentuais resultam no índice 60 de eNPS. Na escala de eNPS, os índices entre 30 a 70 são considerados ótimos!



Transformação cultural

O valor **Orientação ao Cliente** ganhou, em 2022, a definição dos comportamentos esperados e inaceitáveis para serem praticados no dia a dia. Esse pilar foi adicionado aos valores que orientam a transformação cultural do CPQD em 2021, para reforçar que os clientes - entendidos como todos os usuários e aqueles potenciais usuários das nossas soluções e inovações - são parceiros da organização na criação de tecnologia e têm um papel relevante dentro de sua estratégia de crescimento sustentável.



Em apoio à diversidade, o CPQD lançou o **Manual Prático de Linguagem Inclusiva**, que segue os princípios da não discriminação de qualquer natureza, de respeito à dignidade, à igualdade e aos direitos humanos no ambiente de trabalho.

O conteúdo do Manual traz reflexões, técnicas básicas e estratégias semânticas destinadas a promover uma comunicação mais consciente, respeitosa e inclusiva. A partir de exemplos e explicações, o material tem o objetivo de despertar a conscientização das pessoas para o seu modo de falar e de escrever - e, com isso, estimular a mudança de padrões, deixando de reproduzir preconceitos.





O lançamento do Manual Prático de Linguagem Inclusiva reforça outras iniciativas e diretrizes já implementadas pelo CPQD com foco na diversidade e no respeito às diferenças. Entre elas, destacam-se a presença de intérpretes de libras e a audiodescrição em todos os eventos da organização, bem como a utilização da #PraTodosVeremeda#PraTodosOuvirem em postagens nas redes sociais, no podcast Giro CPQD e nos e-mails enviados.

O CPQD também promoveu, nos meses de maio e junho, seu Segundo Festival de Diversidade. Em formato online, o evento teve como tema principal Relacionamentos. A importância da empatia também foi um tópico comum abordado nas palestras e discussões entre os especialistas convidados e colaboradores.





Um diferencial da segunda edição do Festival de Diversidade foram as palestras de colaboradores do próprio CPQD, que contribuíram com suas experiências e com informações sobre ações da organização em inovação, tecnologia e ESG. A programação do evento incluiu assuntos como Novas competências profissionais para um mercado mais diverso e inclusivo, Inovação e vieses na tecnologia, Relacionamento com a comunidade e a agenda ESG, União: uma experiência que faz revolução e Como equalizar relacionamentos com a família e o trabalho.

Inovação e Empreendedorismo

cpqd

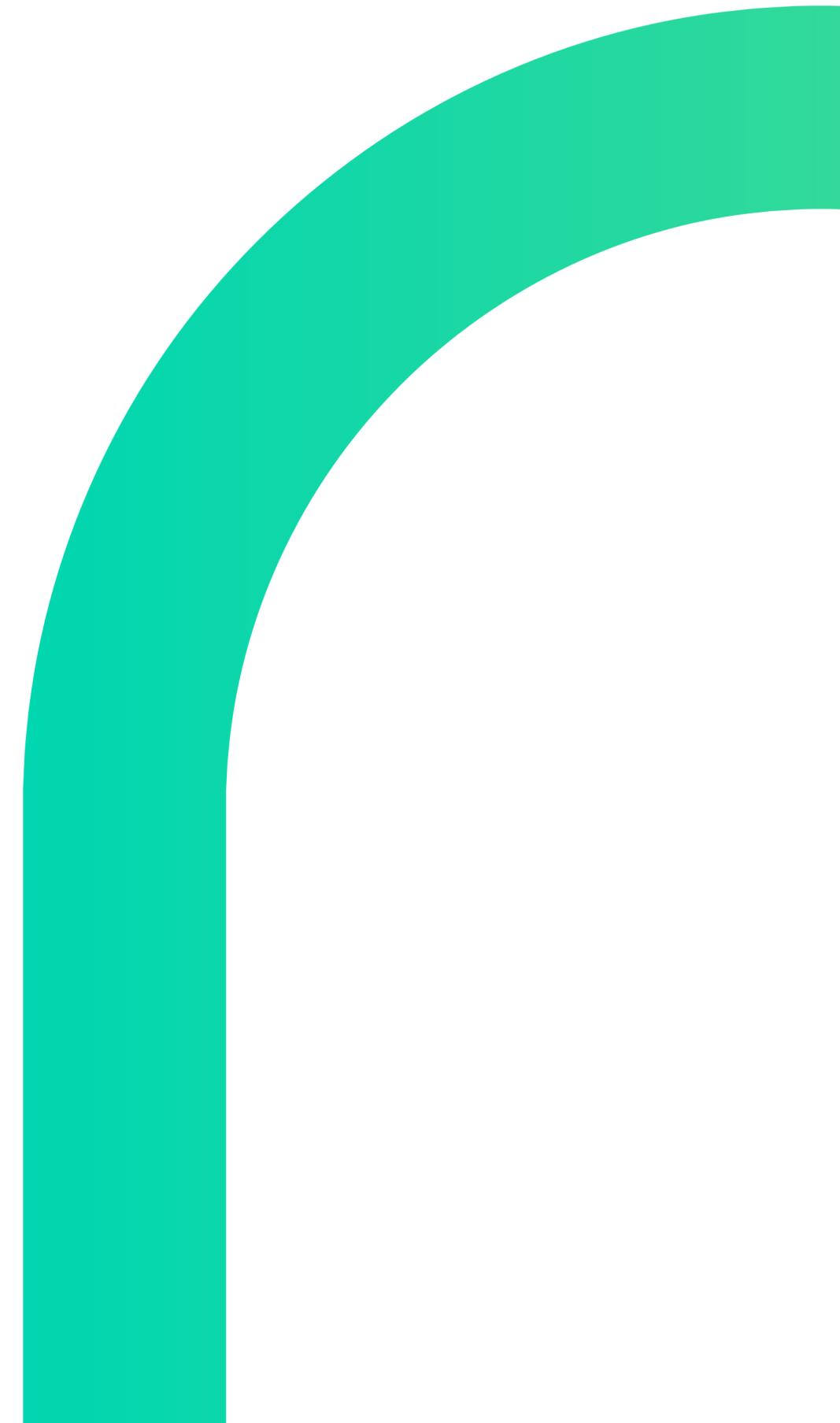


Inovação supera indicadores

O CPQD atingiu - e, em muitos casos, até superou - todas as metas para os indicadores de P&D estipulados para 2022. Os resultados positivos atendem também aos requisitos de desenvolvimento dos projetos com fontes de recurso EMBRAPPII, ANEEL, Finep, FUNTTEL, RNP e ANP.



No caso de pedidos de patentes, foi cumprida a meta de 24 depósitos efetuados - dez deles em cotitularidade com parceiros. O número de registros de software atingiu 110, ficando acima da meta (que era 90). Desse total, 80 são exclusivos do CPQD e 30 com parceiros. As publicações somaram 80 no ano (a meta era 65), das quais 62 em coautoria com empresas e instituições parceiras. Além disso, foram realizados 110 alinhamentos à padronização, número também superior à meta (de 56).





Pelo segundo ano consecutivo, o projeto TeraNET fase 2 teve destaque nos resultados de 2022, com seis patentes obtidas, 15 publicações e sete registros de software. Outro projeto relevante foi o TecSEG, com cinco patentes, oito publicações e um registro de software.

As plataformas tecnológicas de Computação Avançada e Inteligência Artificial foram responsáveis por 75 registros de software (68,2% do total). Já as plataformas de Comunicações Ópticas e de Segurança e Privacidade realizaram o depósito de 14 pedidos de patente (58,3% do total). Além disso, Comunicações Ópticas foi destaque, junto com a plataforma de Sistemas de Energia, em artigos publicados - 44 ao todo.

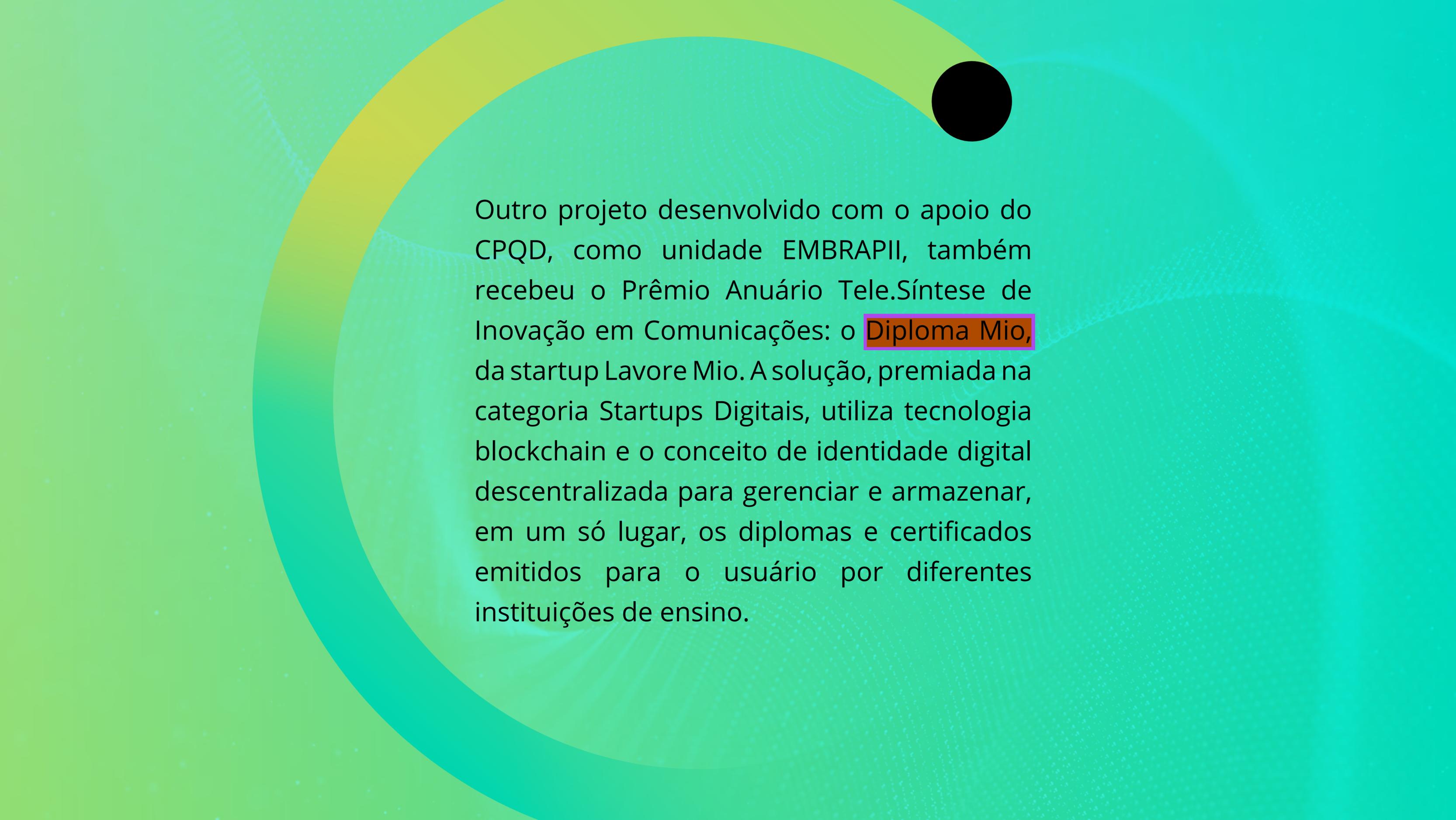
Esses resultados positivos são fruto do forte engajamento dos times do CPQD e de sua atuação colaborativa com outras instituições, empresas e clientes parceiros. E são um indicador importante de que o CPQD está na vanguarda do conhecimento.

Prêmios para soluções inovadoras

As inovações criadas no CPQD receberam reconhecimentos importantes em 2022.

Um deles foi o Prêmio Anuário Tele.Síntese de Inovação em Comunicações atribuído à solução C2n, plataforma de core de rede convergente 4G/5G lançada no mercado em agosto. Voltada ao segmento de redes privadas 4G/5G e serviços FWA (Fixed Wireless Access), a solução do CPQD ficou com o terceiro lugar na categoria Fornecedores de Software e Serviços do prêmio - que reconheceu 20 projetos e serviços inovadores, de um total de 206 inscritos por 130 empresas diferentes.





Outro projeto desenvolvido com o apoio do CPQD, como unidade EMBRAPPII, também recebeu o Prêmio Anuário Tele.Síntese de Inovação em Comunicações: o **Diploma Mio**, da startup Lavore Mio. A solução, premiada na categoria Startups Digitais, utiliza tecnologia blockchain e o conceito de identidade digital descentralizada para gerenciar e armazenar, em um só lugar, os diplomas e certificados emitidos para o usuário por diferentes instituições de ensino.

Além disso, inovações desenvolvidas pelo CPQD em parceria com o Centro Tecnológico do Exército (CTEx), dentro do programa **Rádio Definido por Software de Defesa (RDS Defesa)**, também conquistaram um reconhecimento relevante. Duas delas receberam o Prêmio de Inovação da Agência de Gestão e Inovação Tecnológica (AGITEC), do Departamento de Ciência e Tecnologia do Exército Brasileiro - o PremiA 2021, que foi entregue em agosto.

O objetivo desse prêmio é reconhecer iniciativas de inovação, não só em termos de novas tecnologias ou produtos, mas abrangendo também novas medidas, métodos, técnicas e modernização de produtos, processos e/ou estrutura organizacional que venham a otimizar o uso dos recursos e melhorar a eficiência das atividades das Organizações Militares do Exército Brasileiro.



Iniciativas em Inovação e Empreendedorismo

A inovação está no DNA do CPQD e tem papel fundamental na evolução da organização rumo ao crescimento sustentável - e à meta CPQD 500. O foco em inovação aberta foi intensificado ainda mais em 2022, por meio de várias ações e iniciativas conduzidas no decorrer do ano. O incentivo ao empreendedorismo ganhou força e foi incorporado ao nome da diretoria responsável por essa área - agora chamada Diretoria de Inovação e Empreendedorismo.



Uma iniciativa relevante foi o lançamento do **Framework de Inovação**, o programa de ideias do CPQD. Uma equipe multidisciplinar, formada por representantes de diferentes áreas da organização, trabalhou na implementação do Framework de Inovação em 2022, com o objetivo de coletar, avaliar e desenvolver ideias com potencial de impactar os resultados, os negócios e o dia a dia dos colaboradores do CPQD. O Framework de Inovação consolida a criação dos processos de intraempreendedorismo na organização, a partir de projetos de produtos mínimos viáveis (MVPs).



Em seu primeiro ano, o Framework de Inovação realizou três MVPs, com focos distintos, que permitiram testar e evoluir a metodologia adotada.

O primeiro MVP foi focado na inovação em processos internos e contou com a participação de mais de cem colaboradores. Durante o processo, que testou uma metodologia direcionada à criação individual, foram submetidas 24 ideias no total. Duas das ideias propostas foram prontamente direcionadas para a fase de implementação, por terem aderência imediata às estratégias da Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (DGTIC).



No segundo MVP, a metodologia mudou para estimular a cocriação em grupo. Focada em inovação em portfólio, com o tema Indústria 4.0, o MVP 2 também contou com o engajamento de mais de cem colaboradores. Com o aprimoramento da metodologia em duas fases, foram submetidas 42 ideias na fase individual, que seguiram para cocriação em grupos. Oito ideias foram para a banca de seleção e uma - Plataforma de inspeção automática de produto manufaturado - foi escolhida para fase de prototipagem.

Já o MVP 3 foi voltado à inovação em modelos de negócios e aprofundou a validação de duas ideias do MVP 2 junto a empresas do mercado. Bem avaliadas pela banca durante o MVP 2 e com bom potencial para um novo modelo de negócio, essas ideias tiveram os grupos convidados a participar dessa nova rodada do programa. São elas: Serviço para extração e compartilhamento seguro de dados em treinamento de modelos de IA e Plataforma para Gêmeo Digital.

Na fase de validação das ideias, 13 empresas participaram das pesquisas - cinco de grande porte e oito startups. Após a validação inicial, ambas as ideias foram aprovadas para o aprofundamento de seus modelos de negócios, por intermédio do Ventures do CPQD - com lançamento programado para 2023.



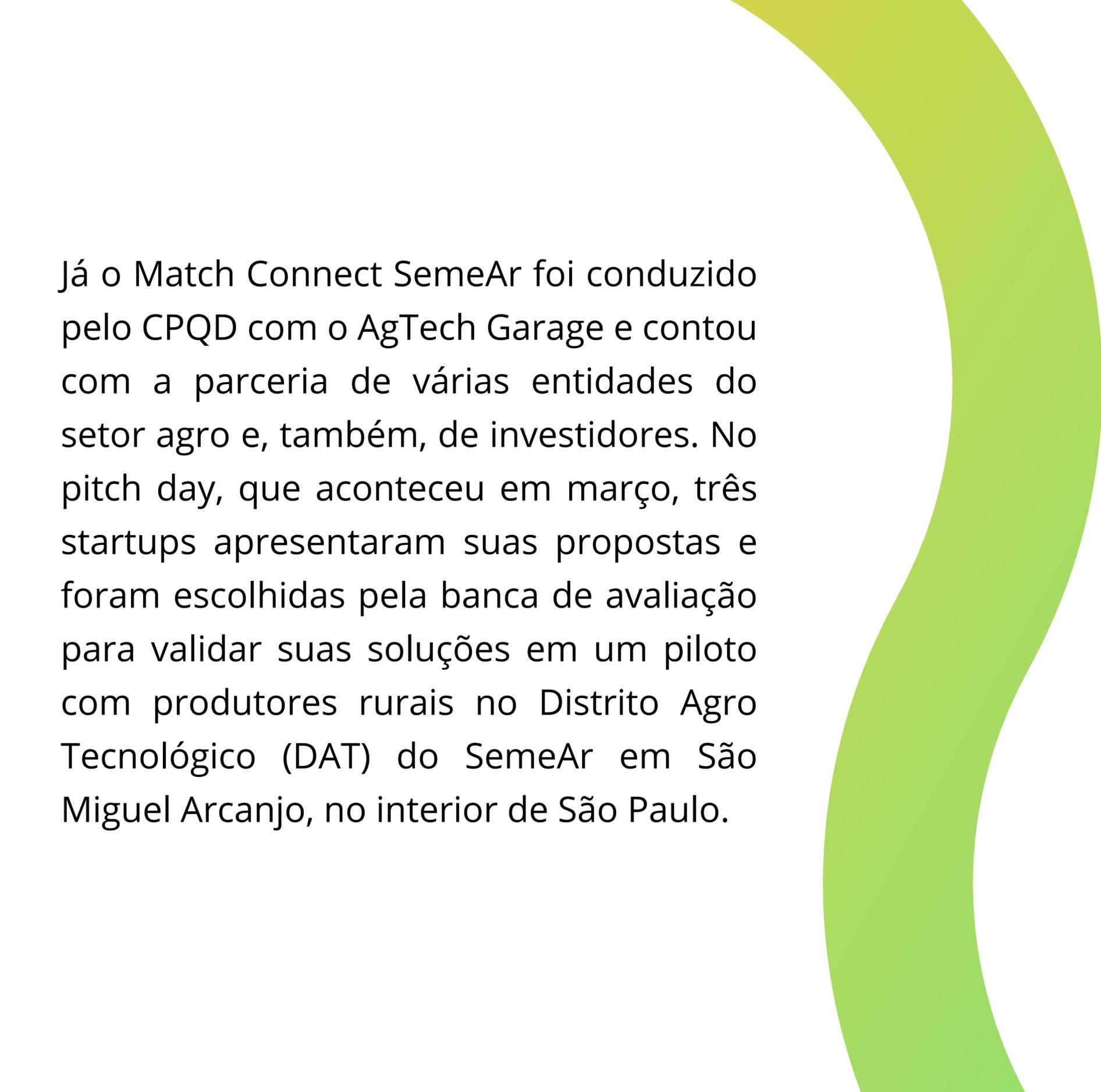
O **CPQD Match Connect** é outra iniciativa importante conduzida pela organização visando promover o empreendedorismo. O programa conecta atores de ecossistemas específicos - saúde, agronegócio, manufatura etc -, proporcionando ganhos de velocidade e escala na geração de valor a partir de soluções inovadoras desenvolvidas para desafios reais na área abordada. Cada edição do CPQD Match Connect é fruto da cocriação com parceiros interessados em promover o empreendedorismo de base tecnológica e estimular a criação de soluções inovadoras em diferentes ambientes de negócio.





Em 2022, foram realizadas três edições do programa, com foco nas áreas de saúde, agronegócio e ESG - especificamente, na sustentabilidade socioambiental do agro.

Uma delas - o Match Connect Saúde -, na verdade, teve início em 2021 e foi concluída em junho do ano passado, com a escolha da startup vencedora. A iniciativa foi conduzida pelo CPQD, Bosch e Faculdade São Leopoldo Mandic, como apoiada Baita Aceleradora. Cinco startups, que participaram da fase de pré-aceleração do programa, apresentaram seus projetos de MVP à comissão de avaliação, que definiu a vencedora. A escolhida foi a AR Inovações Tecnológicas, de Palmas (TO), com uma solução para monitoramento da qualidade do ar e da água em ambientes como hospitais e clínicas.



Já o Match Connect SemeAr foi conduzido pelo CPQD com o AgTech Garage e contou com a parceria de várias entidades do setor agro e, também, de investidores. No pitch day, que aconteceu em março, três startups apresentaram suas propostas e foram escolhidas pela banca de avaliação para validar suas soluções em um piloto com produtores rurais no Distrito Agro Tecnológico (DAT) do SemeAr em São Miguel Arcanjo, no interior de São Paulo.

Também em parceria com o AgTech Garage, o CPQD realizou o Match Connect Agtech ESG, que teve como objetivo contribuir para a sustentabilidade socioambiental do agronegócio brasileiro. Três startups tiveram suas propostas selecionadas no pitch day, para o desenvolvimento de MVPs em 2023. São elas: Green Bonds Brasil, fintech especializada em mecanismos financeiros de precificação de carbono; Bioflore, que desenvolve plataformas digitais voltadas à conservação e à restauração florestal, e Sintropica Capital Natural, que atua na área de soluções em pagamentos por serviços ambientais.



As três startups já participam do Programa Soja Sustentável do Cerrado, que vem sendo realizado em parceria pelo Land Innovation Fund e AgTech Garage com o apoio estratégico do CPQD e da EMBRAPA. Para o desenvolvimento dos MVPs, as startups selecionadas contarão com a parceria da Unidade EMBRAPA CPQD, que aportará ativos tecnológicos, recursos humanos e infraestrutura.

Além disso, a Sintropica foi escolhida como primeira parceira estratégica do Ventures do CPQD, novo modelo de atuação junto a startups estruturado ao longo de 2022 (o início está programado para 2023).



A **Semana da Inovação**, que aconteceu de 4 a 10 de abril, foi marcada por ações nas redes sociais, com publicações de posts e de vídeos com depoimentos de colaboradores de diferentes áreas.

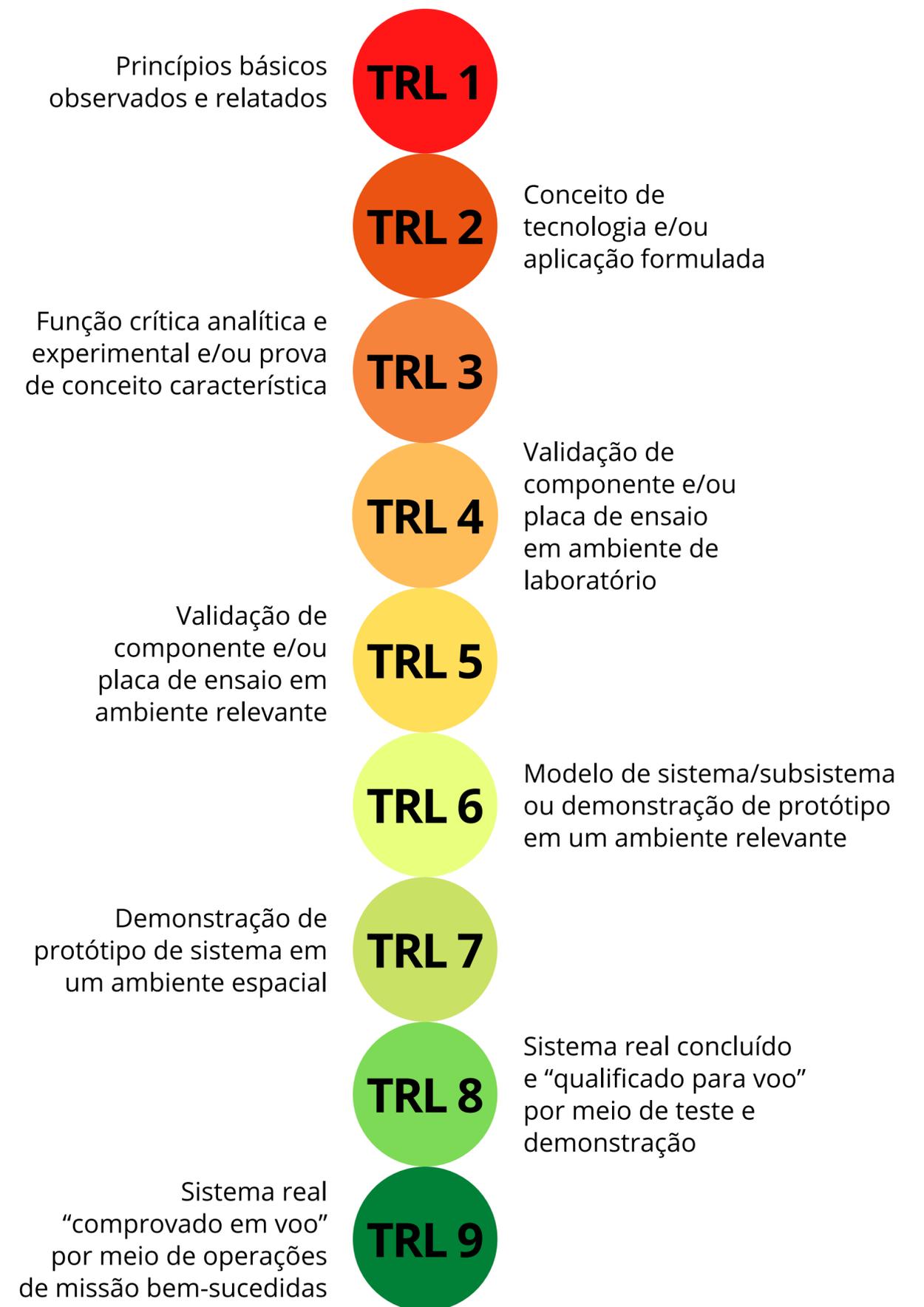
Os depoimentos mostram como os valores COCRIAR - Colaboração, Orientação ao Cliente, Respeito, Inovação, Agilidade e Foco no Resultado - estão presentes em toda a jornada da inovação do CPQD. Jornada que começa na ideia e chega até a implementação de uma nova solução.





A **Unidade EMBRAPPII CPQD** encerrou o ano de 2022 com quase uma centena de projetos contratados desde 2015 - quando foi credenciada pela Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPPII). Nesse período, mais de 80 empresas foram atendidas, por meio de aportes que somaram mais de R\$ 148 milhões de investimento em iniciativas de inovação tecnológica.

Atualmente, o CPQD é credenciado como Unidade EMBRAPPII na área de Comunicações Avançadas, que inclui competências relacionadas a todas as plataformas tecnológicas da organização - IA, IoT, Blockchain, Segurança e Privacidade, Sensoriamento Óptico, Conectividade e Mobilidade Elétrica. Desde 2021, o CPQD é uma das unidades habilitadas para o Ciclo 2 do programa de apoio a startups da EMBRAPPII, que tem como objetivo apoiar projetos com nível de maturidade tecnológica (TRL, na sigla em inglês) mais elevado - até o nível 9, fase considerada comercial.



Em 2022, uma das novidades foi a aprovação pela EMBRAPPII de três projetos para execução no modelo **Basic Funding Alliance**, que contam com a participação da UE CPQD. Esse modelo é uma ferramenta da EMBRAPPII destinada a fomentar a pesquisa experimental em áreas com nível de maturidade tecnológica mais baixo.





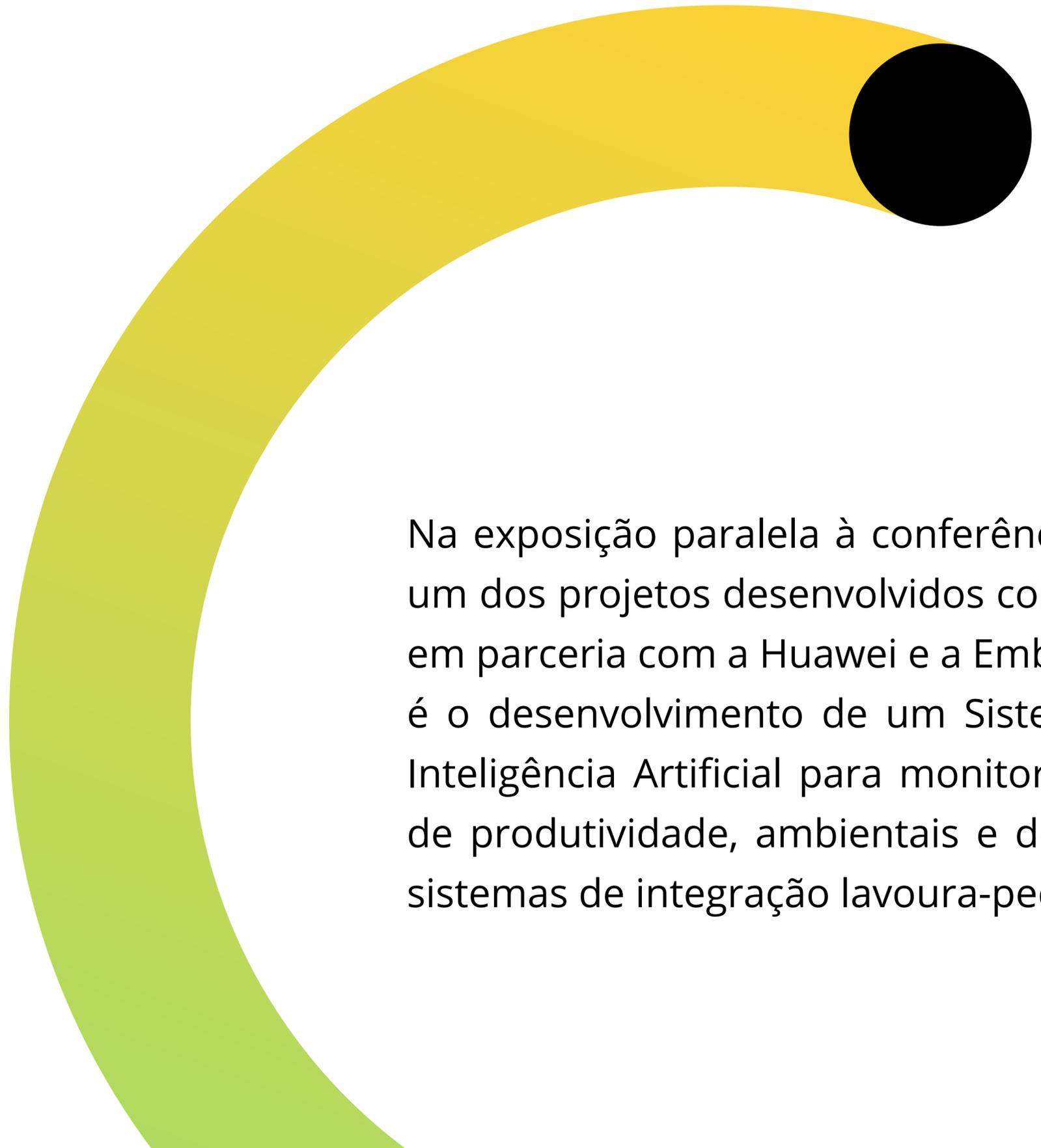
É o caso do projeto Conectividade 5G e EDGE Computing para Transformação Digital na Indústria 4.0 - um dos três aprovados, com contratação prevista para 2023. Com duração de três anos, o projeto envolve o desenvolvimento de software, hardware e componentes de conectividade voltados à criação de aplicações para o chão de fábrica suportadas pela tecnologia 5G, que serão testadas em uma rede privada real. Além do CPQD, o projeto tem a participação de outras duas unidades EMBRAPA - o IFPB (Instituto Federal da Paraíba) e o Inatel -, as empresas Cisco, Prysmian e MPT Condutores e, ainda, as startups Taggen e Data Machina.

O modelo Basic Funding Alliance também será aplicado nos projetos Few Shot - voltado à criação de uma plataforma de desenvolvimento de few-shot learning para visão computacional e processamento de linguagem natural (NLP, na sigla em inglês) - e Soluções Facilitadoras para Mobilidade Elétrica. Ambos serão conduzidos por Unidades EMBRAPAII-entre elas, o CPQD-em parceria com diversas empresas e startups de segmentos diferentes.



Como Unidade EMBRAPPII, o CPQD marcou presença no estande da empresa na Conferência ANPEI de Inovação 2022, que aconteceu em Campinas. Promovido pela Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (ANPEI) - à qual o CPQD é associado -, o evento teve o tema Desenvolvimento Sustentável Inovador e reuniu representantes de empresas, instituições de fomento, investidores, governo, empreendedores e profissionais de diversas áreas.





Na exposição paralela à conferência, o CPQD apresentou um dos projetos desenvolvidos com o apoio da EMBRAPA, em parceria com a Huawei e a Embrapa. O foco do projeto é o desenvolvimento de um Sistema Integrado de IoT e Inteligência Artificial para monitoramento de indicadores de produtividade, ambientais e de bem-estar animal em sistemas de integração lavoura-pecuária-floresta (ILPF).

Além disso, o CPQD foi uma das Unidades EMBRAPPI incluídas na rota de visitas técnicas exclusivas para os participantes inscritos na Conferência ANPEI de Inovação. Dentro dessa iniciativa, a organização recebeu a visita de representantes de empresas, universidades e instituições - entre elas, SENAI, Universidade Federal de Ouro Preto, Eletrobras Eletronorte, Santa Food, Cipatex e Força Aérea Brasileira -, que tiveram a oportunidade de conhecer o novo Complexo Laboratorial de Conectividade, entre outros laboratórios.





A avaliação periódica das Plataformas Tecnológicas faz parte da Política de Inovação do CPQD e tem como objetivo identificar gaps e oportunidades de melhoria, além de prover insumos para o Roadmap Tecnológico (TRM) e os planos de ação da organização. Com esse foco, o CPQD realizou em 2022 um trabalho de avaliação de suas Plataformas Tecnológicas.

Outra iniciativa importante nessa direção é a pesquisa realizada pela organização que fornece as bases para o Radar **Conecte-se ao Novo**. A pesquisa consolida as percepções de executivos e especialistas sobre a maturidade, o potencial de impacto e a perspectiva de adoção de novas tecnologias e soluções na área de TIC. Para isso, clientes, parceiros e diversos atores do ecossistema de inovação são convidados a participar e contribuir com a atualização desse importante levantamento sobre o cenário tecnológico brasileiro.

Clique no link para acessar o Radar.

Radar **Conecte-se** ao Novo | 2022





Para a pesquisa realizada em 2022, que servirá de base para o Radar Conecte-se ao Novo 2023, foram selecionadas 20 tecnologias, agrupadas em quatro temas: Rede e Conectividade, Inteligência Artificial, Confiança, Privacidade e Segurança e Computação Avançada. A escolha das tecnologias levou em conta exemplos de pesquisas e relatórios internacionais, resultados das edições anteriores do Radar e também a própria experiência do CPQD.

Como uma das instituições selecionadas para compor o NAGI Digital - Rede de Núcleos de Apoio à Gestão da Inovação, o CPQD participou do evento de encerramento desse programa, que aconteceu em julho, na sede da Confederação Nacional da Indústria (CNI), em Brasília. A estruturação da Rede NAGI Digital foi fruto de parceria entre a CNI e o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI), como apoio do CNPq, e teve como objetivo apoiar a gestão da inovação para a transformação digital do setor produtivo.



No evento, o CPQD apresentou os resultados do projeto piloto conduzido em parceria com a empresa Tecnomotor, de São Carlos (SP) - que recebeu atendimento em gestão da inovação com base em metodologia proposta pela organização.





A carência de profissionais capacitados e com experiência para atuar em projetos é um dos principais desafios enfrentados no Brasil por empresas que atuam no setor de Tecnologia da Informação e Comunicação - especialmente em segmentos que demandam habilidades e competências específicas, como é o caso de Inteligência Artificial, Internet das Coisas (IoT) e segurança cibernética.

Com o objetivo de contribuir para suprir essa carência no país, o CPQD iniciou em 2022 a estruturação de um programa de **residência tecnológica**, que deverá ser conduzido em parceria com universidades brasileiras e com o apoio da Softex e do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI). A iniciativa é um Programa Prioritário de Interesse Nacional (PPI), coordenado pela Softex, e tem lançamento programado para 2023.



Tecnologias para o Futuro

cpqd

A man in a dark suit stands with his back to the camera on a rooftop, looking out over a city skyline at dusk. The city lights are visible, and a network of glowing white lines connects various points across the scene, suggesting a digital or technological theme. A large, stylized graphic overlay in shades of orange and pink is positioned in the foreground, partially obscuring the city view. The overall atmosphere is futuristic and high-tech.

O CPQD iniciou em 2022 dois novos projetos contemplados, no ano anterior, no Plano de Aplicação de Recursos (PAR) do FUNTELL para o triênio 2021-23 (Resolução n.º 138, de 24 de maio de 2021).

Um deles, batizado de **Gestão 4.0 de Redes de Telecom**, tem como foco o desenvolvimento de uma plataforma de apoio técnico às equipes de escritório e de campo das empresas de telecomunicações - operadoras e provedores de serviços de internet (ISPs). A intenção é dar um suporte inteligente e mais eficiente aos processos relacionados à operação, manutenção, planejamento e auditoria das novas redes dessas empresas, que estão cada vez mais complexas.





Com duração de 40 meses, o projeto prevê o uso de novas tecnologias capazes de tornar as redes de telecom mais resilientes. Entre elas, Inteligência Artificial (IA) e machine learning, Internet das Coisas (IoT), processamento de imagens e realidade aumentada. A distribuição de sensores e atuadores IoT pela rede, por exemplo, permitirá automatizar diversas ações das equipes e, ainda, fornecer dados para a criação de uma base de conhecimento destinada a dar suporte à tomada de decisões.

Já o projeto **TecSEG** tem como objetivo principal aumentar a segurança cibernética em redes de telecomunicações e aplicações de governo digital. Está dividido em duas grandes áreas. A primeira consiste no desenvolvimento de componentes tecnológicos de segurança, contemplando o uso de novas tecnologias que permitam a criação de aplicações seguras e de fácil utilização. A segunda prevê o desenvolvimento de metodologias de avaliação e investigação de segurança para atender necessidades imediatas, como a análise de vulnerabilidades das aplicações de governo digital, das aplicações e dispositivos IoT e de infraestrutura crítica.



No final de 2022, o CPQD iniciou ainda o desenvolvimento de outro projeto com recursos do FUNTTEL - e convênio com a Finep. Seu foco são as tecnologias para futuras redes de comunicações, que terão de suportar novas aplicações que exigem mais inteligência, capacidade, agilidade e qualidade da rede. Com 36 meses de duração, o projeto **Ações Estratégicas para Redes Futuras**, envolve a realização de pesquisas tecnológicas, estudos exploratórios e experimentação abrangendo aplicações avançadas que combinam realidade imersiva, IA, mobilidade, computação de borda, redes autônomas, entre outras inovações.





A intenção é acompanhar proativamente as mudanças disruptivas que estão acontecendo nessa área, no panorama tecnológico global, e explorar inovações que permitam aumentar a performance das redes e atender aos requisitos dos novos serviços. Para isso, um dos pontos de partida é a análise do panorama das redes de comunicação realizada pelo Focus Group on Network 2030, da União Internacional de Telecomunicações (ITU), que especifica novos serviços e recursos de rede que deverão estar disponíveis para atender diversos casos de uso previstos para esta década.

O projeto TeraNET fase 2, também desenvolvido no CPQD com recursos do FUNTTEL, rendeu um reconhecimento internacional importante para uma colaboradora bolsista de mestrado na área de amplificação óptica. Carine Mineto foi a única mulher da América Latina - entre 12 escolhidas - premiada com o Corning Women in Optical Communications Travel Grant em 2022. Concedido pela Optical Society, o prêmio consiste em subsídios para a participação na maior e mais importante conferência internacional na área de Comunicações Ópticas - a Optical Fiber Communication Conference (OFC).

Na fase 2, o projeto TeraNET tem como objetivo o desenvolvimento de tecnologias para viabilizar taxas de transmissão acima de 1 Tb/s, para atender à crescente demanda por banda e suportar a internet do futuro.

Um convênio firmado com a Finep deu origem a novo projeto para o desenvolvimento de uma solução, baseada em Inteligência Artificial, que irá permitir aperfeiçoar os processos de gestão da informação da auditoria no programa **Farmácia Popular**, do SUS (Sistema Único de Saúde). Conduzido em parceria com o **DENASUS**, órgão do Ministério da Saúde responsável pela auditoria interna do SUS, o projeto conta também com o apoio do Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT) e tem duração prevista de dois anos.

A intenção é utilizar técnicas e ferramentas avançadas que possam facilitar o tratamento do grande volume de dados relacionados ao programa Farmácia Popular - que executa um orçamento anual de R\$ 2,5 bilhões para financiar a dispensação de medicamentos a preços subsidiados em todo o Brasil. A base da nova solução será a Plataforma de Decisão do CPQD, que utiliza técnicas de IA no monitoramento e correlação de eventos provenientes de múltiplos canais, em tempo real e com capacidade de tratar grandes volumes de dados.

Contribuir para a redução de casos de infecção hospitalar causada por microorganismos como vírus, bactérias e fungos. Esse é o objetivo de um projeto conduzido pelo CPQD em parceria com a startup brasileira **UVCtec** e a Faculdade São Leopoldo Mandic, que tem como foco o desenvolvimento de uma nova geração de equipamentos para desinfecção de ambientes com base na tecnologia de radiação ultravioleta (UV).



A segunda geração da **Unidade Móvel de Desinfecção por Ultravioleta** - desenvolvida originalmente pela UVCtec - terá capacidade para se comunicar com sensores inteligentes, que serão distribuídos no ambiente a ser desinfetado. O CPQD está desenvolvendo esses sensores e, também, integrando a solução à plataforma aberta dojot, que irá receber os dados dos sensores.



O projeto prevê ainda a integração entre Internet das Coisas e Inteligência Artificial para ajudar em análises preditivas, por exemplo. Essa integração entre IoT e IA na solução da UVCtec é uma das provas de conceito (PoCs) - na área de indústria - realizadas dentro do projeto **Plataforma de Inteligência de Dados**, conduzido no CPQD com o apoio do Programa Prioritário de Inovação gerido pela Softex (PPI Softex) e financiado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI), com recursos da Lei n.º 8.248, de 23/10/1991.

Outra PoC da Plataforma de Inteligência de Dados - nesse caso, na área de saúde - foi realizada em 2022 com o IDOR - Instituto D'Or de Pesquisa e Ensino. Seu objetivo foi desenvolver uma ferramenta baseada em IA para auxílio ao diagnóstico de pessoas com Transtorno do Déficit de Atenção com Hiperatividade (TDAH).





Na PoC, foram usados algoritmos criados a partir do treinamento de modelos de IA para analisar o discurso narrativo de pessoas com possível diagnóstico de TDAH - que foi gravado e transcrito no formato de texto. Além da Plataforma de Inteligência Artificial (PlatIA), a prova de conceito utilizou outras duas tecnologias desenvolvidas pelo CPQD: a plataforma dojot, para a captura dos arquivos de áudio do smartphone, e a solução CPQD Transcrição de Diálogo.

Encerrado em junho, o projeto Plataforma de Inteligência de Dados teve como foco o desenvolvimento de uma plataforma computacional de código aberto baseada na integração de componentes de software open sourcede IoT e IA-já desenvolvidos para a dojot e a PlatIA. Além disso, o CPQD desenvolveu novas capacidades de simulação e decisão autônoma, bem como componentes de IA utilizando síntese de fala com expressividade e processamento de linguagem natural.



O desenvolvimento de produtos para redes **Open RAN 5G 3GPP** foi foco de um acordo de colaboração anunciado, no início de 2022, pela Qualcomm Brasil, CPQD, Trópico e Inatel (Instituto Nacional de Telecomunicações). Por meio dessa colaboração, a intenção é trabalhar em conjunto para avaliar os requisitos e potenciais oportunidades no mercado de O-RAN - que envolve o desenvolvimento de hardware, software e de interfaces abertas, permitindo a interoperabilidade em redes celulares.

A partir desse trabalho, será avaliada a possibilidade de implementação no país de small cells com base no Design de Referência da Qualcomm Technologies. O objetivo da iniciativa é fomentar o ecossistema de O-RAN com as principais empresas brasileiras e, ao mesmo tempo, aumentar as opções de fornecedores nessa área com soluções inovadoras e competitivas.

O CPQD alcançou resultados positivos com a integração de componentes de fornecedores distintos à **rede privada 5G** instalada em seu laboratório - que tem como base o conceito de redes abertas e desagregadas. Um deles foi a bem-sucedida integração da plataforma open source **Aether da Open Networking Foundation (ONF)**, de conectividade de borda 5G, com a gNodeB (estação radiobase 5G) da fabricante norte-americana Baicells.

The image features a large, glowing '5G' logo in the center-right. The logo is composed of white, outlined characters with a soft glow. Behind the logo, there are numerous vertical lines of varying heights and colors (purple, blue, yellow, green) that resemble a digital or network visualization. The background is dark, and the overall aesthetic is futuristic and technological. A large, curved purple shape is visible on the left side of the image, partially overlapping the text area.

5G

A plataforma Aether é uma solução destinada a simplificar a implantação e operação de redes privadas 5G nas mais diversas aplicações. Seu desenvolvimento conta com o suporte da ONF, consórcio sem fins lucrativos conduzido por operadoras e liderado pela comunidade, que atua na construção colaborativa das próximas gerações de redes móveis e banda larga, utilizando desagregação de rede, softwares de código aberto e tecnologias de nuvem e virtualização.

No laboratório do CPQD, a plataforma Aether está sendo usada como orquestrador da rede privada 5G.





Os resultados da integração dessa plataforma open source com uma solução de RAN 5G de código aberto e plataforma RIC (RAN Intelligent Controller) da Open Air Interface Software Alliance (OSA) foram apresentados pelo CPQD em um workshop internacional da OSA, realizado em novembro, na sede da Qualcomm em San Diego, nos Estados Unidos.

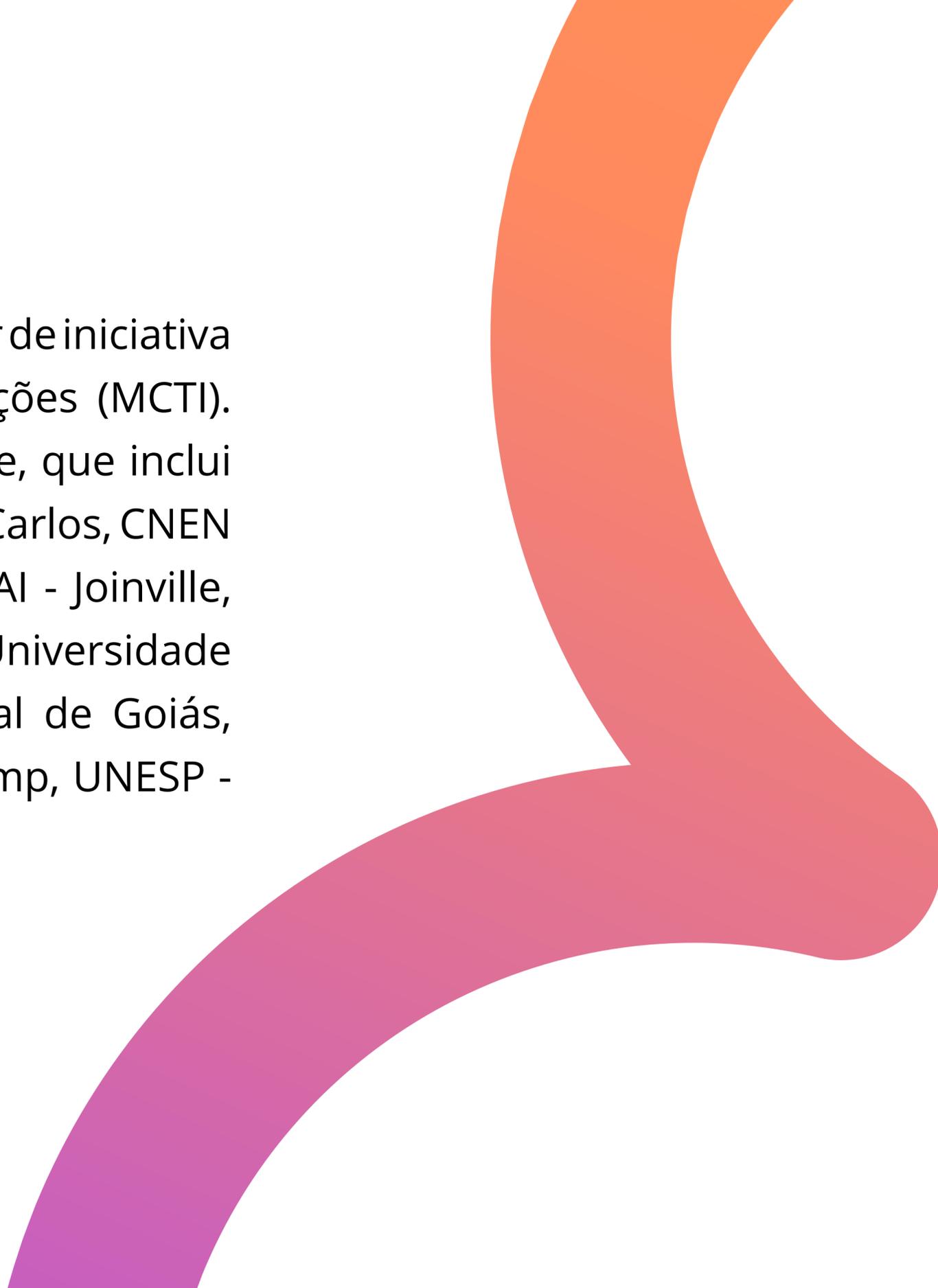
O projeto do CPQD como Laboratório Integrador do Sistema Nacional de Laboratórios de Fotônica (Sisfóton) entrou em nova fase em 2022. A intenção é fortalecer a integração dos laboratórios que fazem parte dessa rede com o mercado - o que inclui indústrias, startups e empresas usuárias dessa tecnologia -, criando no país um ecossistema de inovação em fotônica - o Ecossistema Sisfóton.





Para isso, a nova fase prevê a inclusão nessa iniciativa de empresas e instituições que atuam na área de fotônica, em diferentes segmentos, e têm interesse em compartilhar conhecimento, experiências e desafios - e, eventualmente, em firmar acordos de cooperação tecnológica com parceiros do Ecossistema Sisfóton.

O Sisfóton foi criado em meados de 2021, a partir de iniciativa do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI). O CPQD é o Laboratório Integrador dessa rede, que inclui outros dez laboratórios gerais: EMBRAPA - São Carlos, CNEN - Comissão Nacional de Energia Nuclear, SENAI - Joinville, Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, Universidade Federal de Pernambuco, Universidade Federal de Goiás, Universidade Federal do Espírito Santo, Unicamp, UNESP - Araraquara e USP - São Carlos.



Como Laboratório Integrador do Sisfóton-MCTI, o CPQD já promoveu uma série de ações voltadas à interação entre os laboratórios da rede. Entre elas, destaca-se a organização do 2.º Webinar do Sisfóton-MCTI, realizado em março de 2022, em formato virtual. Além disso, participou do 3.º Webinar do Sisfóton-MCTI, que aconteceu em agosto, em formato híbrido, como parte da programação do 4.º Encontro dos Grupos de Trabalho em Fotônica dos BRICS, realizado em Recife (PE).

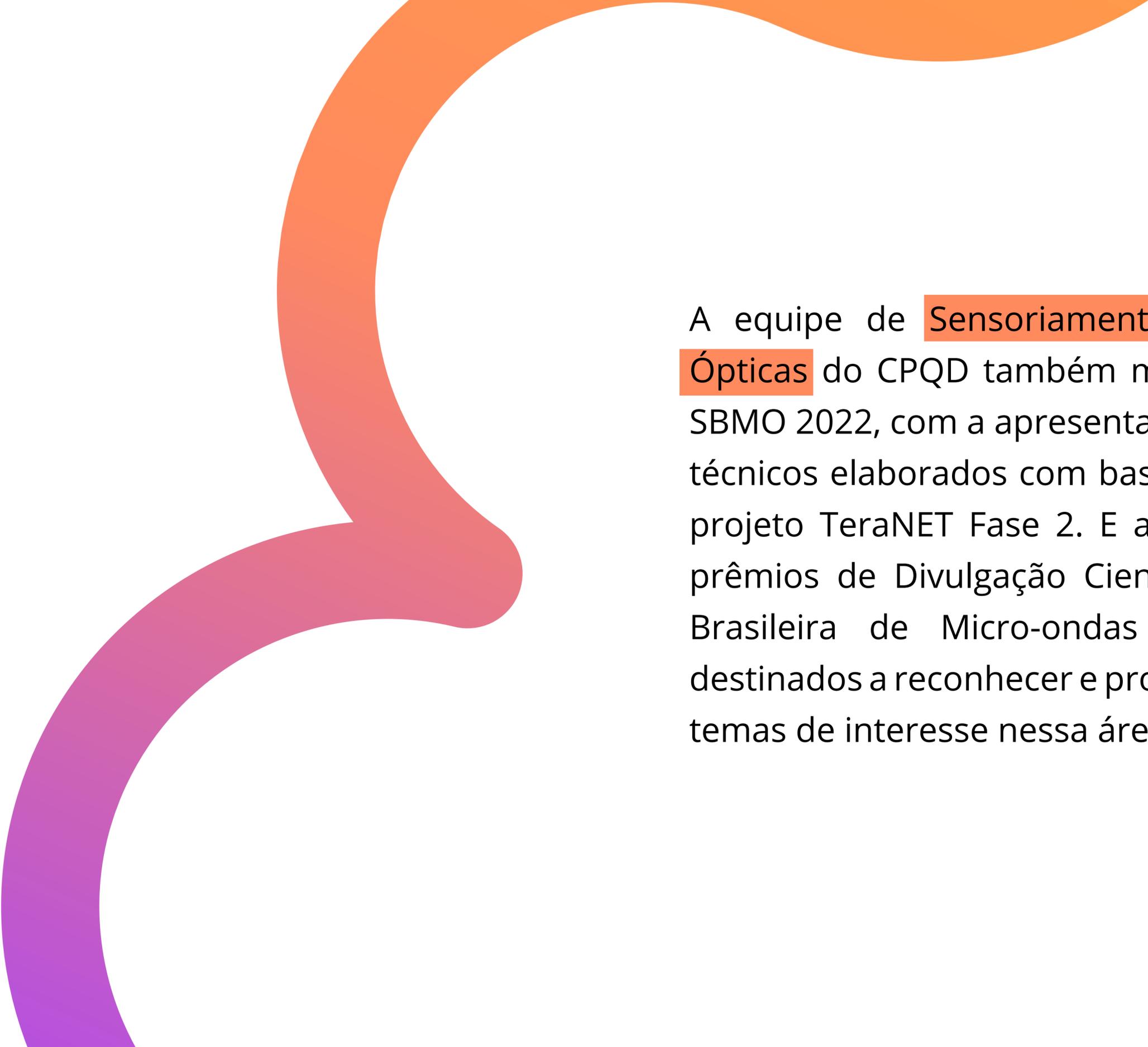




Também como Laboratório Integrador do Sisfóton, o CPQD foi um dos patrocinadores do SBMO 2022 - Simpósio Brasileiro de Micro-ondas e Optoeletrônica, realizado em novembro, em Natal (RN). Organizado pela Sociedade Brasileira de Micro-ondas e Optoeletrônica, o **SBMO 2022** é um fórum voltado à troca de informações sobre pesquisa e desenvolvimento de tecnologias nessas áreas - o que inclui ondas milimétricas e nanométricas, antenas, fibra óptica e redes fotônicas, entre outras.

No evento, o Laboratório Integrador do Sisfóton teve um espaço para apresentar as atividades realizadas pelos laboratórios que integram essa rede. A ação marcou o início de uma campanha de divulgação do Sisfóton-MCTI, que incluiu a participação em mais duas exposições em 2022: a 19.^a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT) e a Mostra BID, ambas em Brasília (DF).





A equipe de **Sensoriamento e Comunicações Ópticas** do CPQD também marcou presença no SBMO 2022, com a apresentação de cinco artigos técnicos elaborados com base em resultados do projeto TeraNET Fase 2. E ainda conquistou os prêmios de Divulgação Científica da Sociedade Brasileira de Micro-ondas e Optoeletrônica, destinados a reconhecer e promover vídeos sobre temas de interesse nessa área.

Lançamentos de novos produtos

cpqc



iD, para identidade no mundo virtual

A solução de identidade digital descentralizada CPQD iD - que, em dezembro de 2021, recebeu o Prêmio Anuário Tele.Síntese de Inovação em Comunicações - foi lançada oficialmente no mercado em março. Desenvolvida com o objetivo de dar mais segurança à autenticação de pessoas, empresas e também de coisas, a solução - rebatizada apenas de iD - é baseada em tecnologia blockchain, sendo fornecida no modelo de plataforma de software como serviço (SaaS), o que torna seu uso acessível a empresas de qualquer porte ou segmento.

**Conheça
o novo.**

iD

cpqd



O iD funciona como um serviço para a criação, verificação, assinatura digital e customização de identidade digital descentralizada para pessoas, organizações, ativos e coisas. Uma das principais vantagens é que o usuário tem a posse dos seus dados, que podem ser compartilhados de forma segura e com elevado nível de privacidade - a identidade é reutilizável e aderente à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).





Antes do lançamento, a solução começou a ser utilizada em um piloto interno, envolvendo os colaboradores do CPQD, com o objetivo de avaliar seu uso em larga escala, em ambiente real, e de fornecer insumos para a melhoria do produto. Seu primeiro cliente foi a agência Nota Registrada, fintech que oferece a empresas de vários segmentos, em especial do mercado financeiro, uma plataforma moderna e robusta para gestão de recebíveis, validação de lastros, registros de títulos, pagamentos e cobrança, entre outros.

Além disso, o iD foi adotado no piloto desenvolvido pelo consórcio liderado pelo Mercado Bitcoin - com a participação do CPQD e da ClearSale -, na edição especial do LIFT (Laboratório de Inovações Financeiras e Tecnológicas) que avaliou aplicações de uma criptomoeda nacional, emitida pelo Banco Central - o LIFT Challenge Real Digital. A proposta do Mercado Bitcoin foi uma das nove selecionadas, entre 47 apresentadas por empresas de vários países, para participar desse desafio realizado em 2022.





C2n, para redes privadas e serviços FWA

Em agosto, o CPQD lançou a solução **C2n**, plataforma de core de rede convergente 4G/5G voltada ao mercado de redes privadas e serviços FWA (Fixed Wireless Access, ou acesso fixo sem fio). O objetivo da solução é ampliar a conectividade dessas redes, trazendo para o mercado maior flexibilidade para cobrir grandes áreas - por exemplo, fazendas, complexos industriais, instituições de saúde, centros de distribuição, etc - e habilitando todo o potencial de uso de Internet das Coisas (IoT).

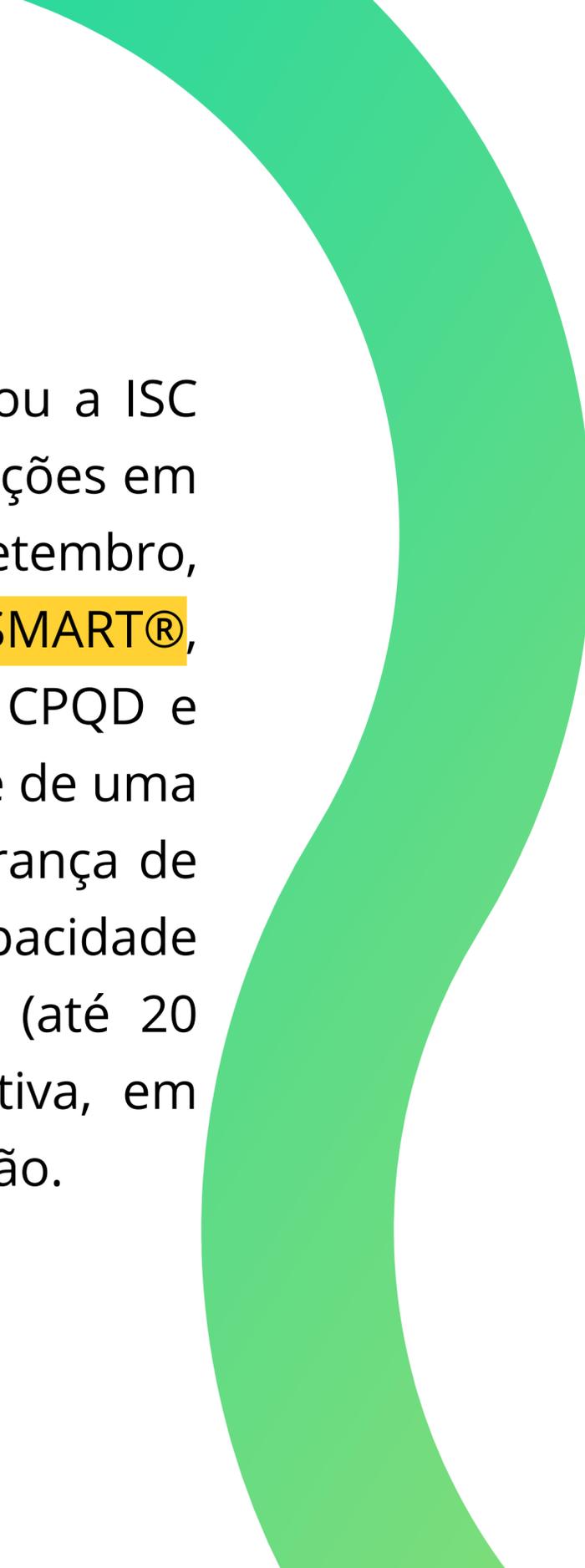


Flexível, agnóstica e modular, a plataforma C2n é uma solução de simples implantação e operação, que não depende de fornecedores específicos ou de uma infraestrutura de TI muito pesada. Todo o gerenciamento da rede pode ser realizado remotamente (em nuvem), com controle local centralizado e recursos de configuração que proporcionam mais agilidade na criação de novos serviços e na gestão dos indicadores (KPIs).

Parceiros do CPQD também lançaram, no decorrer do ano, soluções e produtos desenvolvidos em parceria com a organização - ou utilizando suas tecnologias.

Foi o caso da **Plusoft**, empresa de Human Experience (HX) especializada em soluções omnichannel de relacionamento com clientes. A empresa usou o Texto Fala, solução do CPQD de conversão de texto em voz natural, como base da nova funcionalidade de **voice bot no WhatsApp** lançada em 2022. A novidade foi integrada ao assistente virtual da Plusoft e está disponível para os clientes que buscam uma interação com interface mais natural e amigável - como é o caso do uso da voz, uma tendência cada vez mais comum nas interações virtuais.





Já a empresa **Alfa Sense** aproveitou a ISC Brasil – Feira Internacional de Soluções em Segurança Integrada, realizada em setembro, para lançar a solução **FENCE SMART®**, desenvolvida em parceria com o CPQD e com o apoio da EMBRAPA. Trata-se de uma solução inovadora voltada à segurança de perímetros complexos, que tem capacidade de monitorar grandes distâncias (até 20 quilômetros) com detecção proativa, em tempo real, de tentativas de intrusão.

Para isso, utiliza um sistema avançado de geolocalização – baseado em zonas virtuais flexíveis e ilimitadas –, que detecta, classifica e localiza de forma precisa qualquer evento. As ocorrências são detectadas por sensor óptico – considerado uma das grandes vantagens da tecnologia dessa solução – e classificadas pelo software com algoritmos especialmente desenvolvidos para o FENCE SMART®.

A base da tecnologia desse produto foi utilizada em outra solução da Alfa Sense, também desenvolvida pelo CPQD e com o apoio da EMBRAPA: o FENCE LITE®, que recebeu o Prêmio do Anuário Tele.Síntese de Inovação em Comunicações 2020.



O CPQD firmou uma parceria comercial e estratégica com a Iand, empresa pernambucana que atua nas áreas de infraestrutura de TIC, segurança da informação e cloud computing. O objetivo é desenvolver tecnologias e soluções inovadoras para atender, prioritariamente, às necessidades do mercado nacional em diversos segmentos da economia, utilizando as competências e produtos já disponíveis no portfólio do CPQD.

No primeiro momento, o foco é a Plataforma de Decisão, ferramenta inteligente que permite a prevenção de fraudes, riscos e perdas, melhorando a eficiência operacional por meio do monitoramento e correlação de eventos provenientes de múltiplos canais, em tempo real e com capacidade de tratar grandes volumes de dados. O contrato prevê ainda o desenvolvimento conjunto de projetos de inovação voltados às necessidades dos clientes da iLand no Brasil - e também no exterior.



Transformação Digital e Segurança da Informação



cpqc

Como está a transformação digital?

Conhecer o grau de maturidade do seu processo de transformação digital visando definir os próximos passos para avançar nessa jornada. Esse foi o principal objetivo do trabalho conduzido em 2022 pelo CPQD, por intermédio da Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação, com o apoio e consultoria do CESAR.



O resultado apontou um índice de maturidade da transformação digital de 70,76% - o que coloca o CPQD na transição do estágio de desenvolvimento para o início do estágio de maturidade digital. Significa que o CPQD conhece e tem ações de transformação digital, mas ainda é necessário conectá-las a todas as áreas da organização.

A partir desse diagnóstico e do mapeamento das diversas perspectivas, a intenção é traçar o caminho para continuar avançando na jornada rumo à plena transformação digital da organização.



Em 2022, o CPQD colocou em operação uma nova solução de gestão corporativa (ERP) 100% na nuvem: o Oracle NetSuite. A implantação foi conduzida pela Diretoria de Gestão da Tecnologia de Informação e Comunicação (DGTIC) em conjunto com a Diretoria Financeira e Contábil, em um trabalho multidisciplinar que envolveu mais de 50 colaboradores e durou cerca de dois anos.





ERP

ComonovoERPcorporativo,todososcolaboradores do CPQD passaram a dispor de um ambiente unificado, que concentra dados antes espalhados por ferramentas diferentes, tornando o acesso a eles mais fácil e rápido. O objetivo é trazer um aumento de produtividade geral para a organização, bem como ganhos de qualidade nos processos - ao eliminar controles paralelos e informações desatualizadas - e agilidade para a tomada de decisões.

Além de ser 100% cloud, a nova plataforma apresenta vantagens como atualizações automáticas, alta disponibilidade e possibilidade de acesso via dispositivos móveis - o que garante mais agilidade no dia a dia. É uma ferramenta alinhada ao objetivo de crescimento sustentável da organização e à meta CPQD 500.

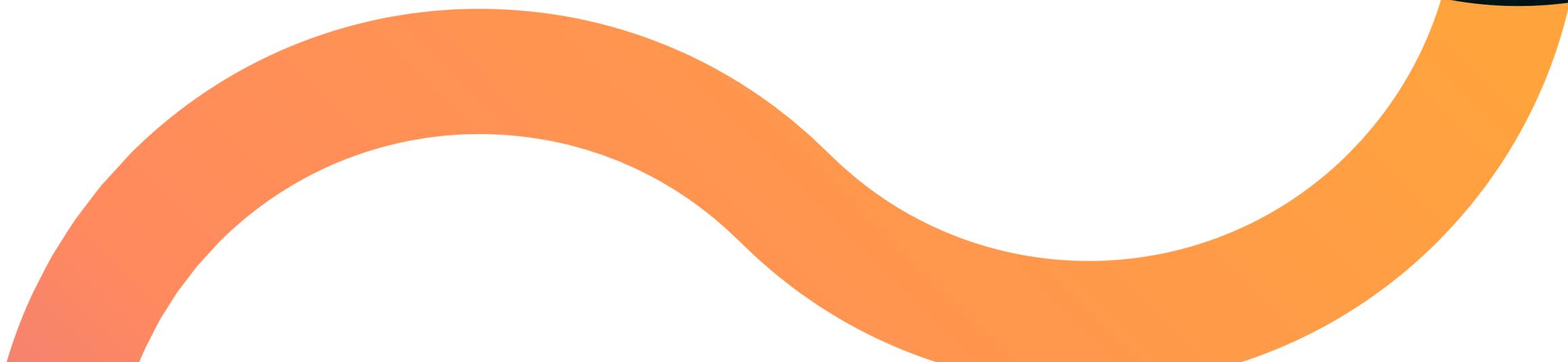


Cibersegurança em foco

A segurança da informação e a proteção dos dados pessoais são requisitos que sempre receberam atenção especial no CPQD. As soluções de identidade digital descentralizada baseadas em blockchain desenvolvidas pela organização, por exemplo, colocam o controle dos dados pessoais nas mãos dos próprios usuários, justamente para evitar situações de vazamento ou o acesso a informações sensíveis por pessoas não autorizadas.



Seguindo a conjuntura global, o CPQD iniciou a implantação de uma nova política de proteção cibernética visando potencializar o processo de modernização, a adequação dos seus sistemas de segurança e garantir o aprimoramento de ações preventivas. As novas políticas de segurança incluem a troca periódica de senhas, a modernização de ferramentas, a atualização de versões de software, treinamentos anti-phishing, o duplo fator de autenticação na VPN e o monitoramento preventivo de brechas, entre outras medidas.



Comunicação Corporativa

cpqd



Novos canais de comunicação

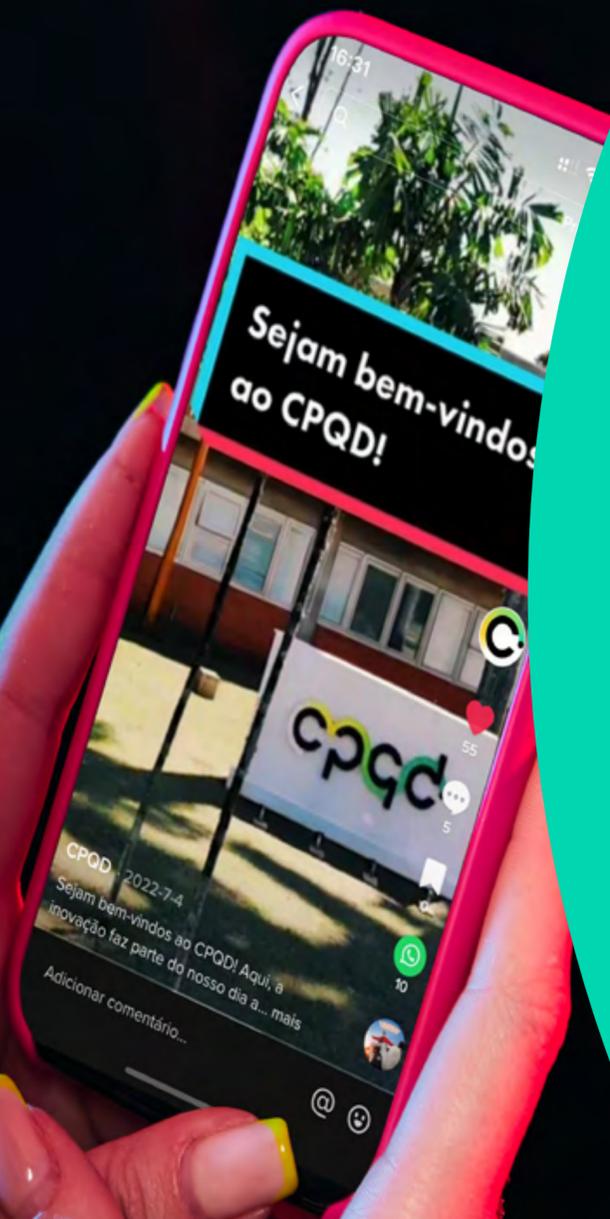
O CPQD lançou em 2022 novos canais de comunicação e de divulgação de notícias para seus colaboradores e, também, para o público externo - parceiros, clientes e as pessoas interessadas em conhecer melhor a organização.



Em junho, foi ao ar a primeira edição do **Giro CPQD**, podcast interno que nasceu com o objetivo de ser um meio de comunicação ágil e descontraído com os colaboradores. Semanalmente, o Giro traz um compilado de informações e novidades das várias áreas da organização. Em algumas ocasiões especiais, o podcast do CPQD promove gincanas - como a realizada em agosto para comemorar os 46 anos da organização.



Conexão no dia a dia!
com Júlia Sahão



Também em junho, o CPQD começou a produzir conteúdos para o **TikTok**. Os vídeos apresentam os ambientes físicos, a história e os valores da organização, bem como curiosidades, eventos e as famosas trends do momento. Além disso, em muitos deles os colaboradores são protagonistas, seja para falar sobre suas atribuições ou para explicar o funcionamento de algumas soluções e tecnologias do CPQD.

O perfil no TikTok encerrou o ano com 30 publicações e mais de 19 mil visualizações. O recorde de visualizações foi conquistado pelo vídeo de conscientização das campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul. O projeto é conduzido pela área de Comunicação Corporativa e conta com a colaboração de todas as diretorias na produção do conteúdo.

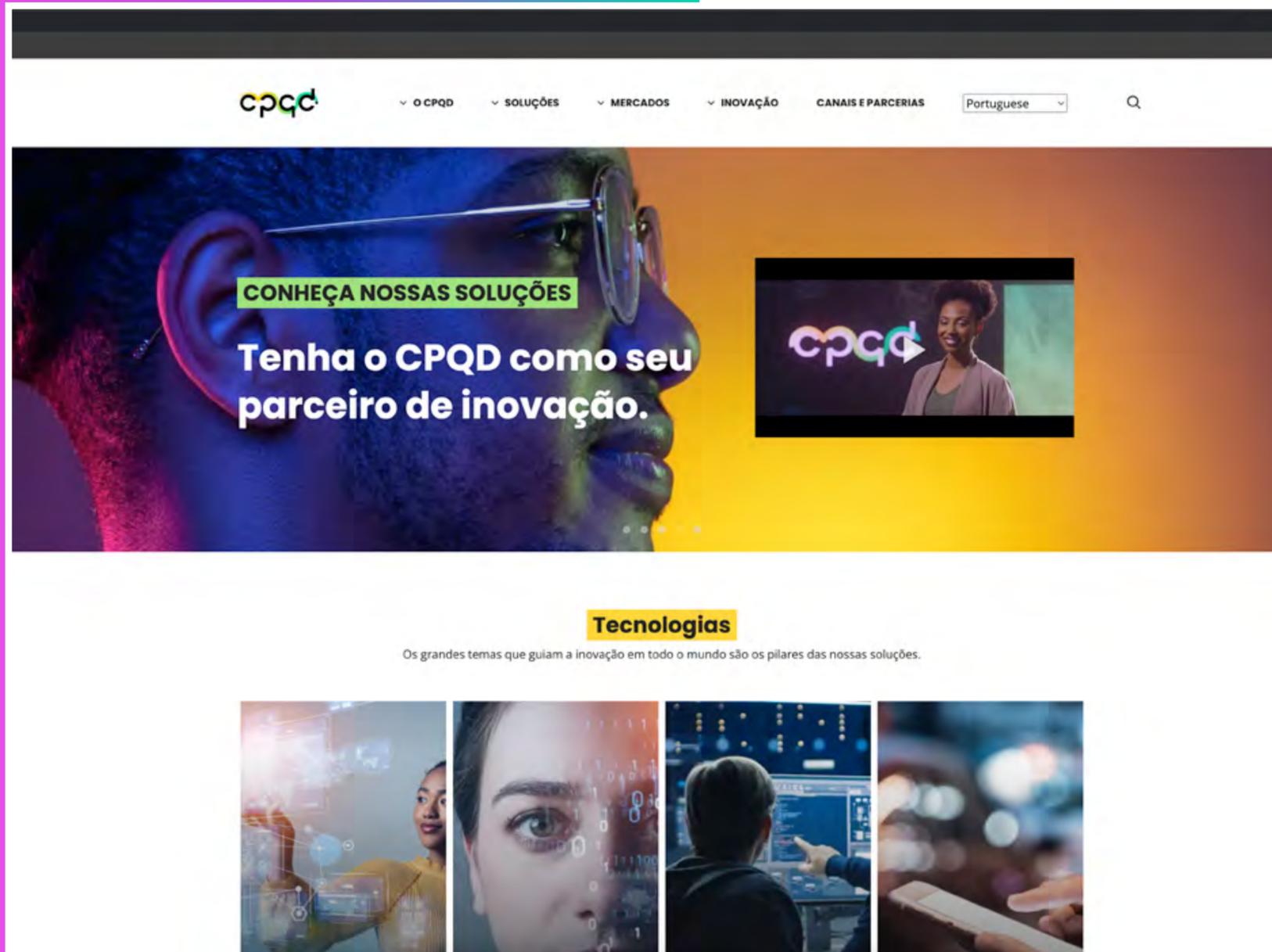




Outra novidade nessa área foi a volta da rede social corporativa **CPQDON**. De cara nova, com um design semelhante ao das redes sociais que as pessoas estão acostumadas a usar, o CPQDON agora traz a possibilidade de interação entre os colaboradores. Isso significa que, além de receber informações importantes da organização, os colaboradores podem também publicar posts, curtir, comentar e salvar publicações, seguir o perfil de colegas e participar de grupos. A rede social conta, ainda, com grupos públicos variados.

Já o jornal interno Fatos da Gente abriu novos espaços para os colaboradores contarem suas trajetórias de vida profissional no CPQD - em Histórias da Gente - e, também, para expressarem opiniões, percepções e sentimentos relacionados à organização - no editorial CPQD Conexões.





O site do CPQD também mudou em 2022, com o objetivo de garantir mais fluidez e agilidade na jornada de navegação e contribuir para potencializar o alcance da marca e do portfólio da organização. A mudança buscou facilitar e tornar a geração de leads e de novos negócios mais linear, com conteúdos cada vez mais relevantes para os stakeholders e uma linguagem adequada ao público.

Um aspecto importante da mudança está na visibilidade da página do CPQD no Google. Com a atualização, o site tornou-se mais amigável - o que permite uma interação mais rápida e efetiva com a Inteligência Artificial do Google.

Clique no link para acessar o site.

CPQD
46 anos



Momentos de celebração

Com um evento no Clube da Telecamp, o CPQD comemorou, no dia 31 de agosto, seus **46 anos** de existência. Foi um dia de festa, de integração e de reencontro dos colaboradores, que aproveitaram para se divertir com as atividades programadas pela organização para esse dia especial. Teve zumba com os WeMovers e o robô gigante, desafios e gincanas em equipes, almoço especial, banda e karaokê, entre outras atrações.



Entre os mais de 600 colaboradores presentes, alguns vieram de longe - de estados como Pará e Mato Grosso do Sul, por exemplo -, trazidos para Campinas pela organização especialmente para participar desse momento de celebração. Muitos deles tiveram a oportunidade de conhecer pessoalmente os colegas de trabalho e as próprias instalações do CPQD.



O evento começou com a premiação dos vencedores das gincanas promovidas pelo podcast Giro CPQD, que aconteceram durante o mês de agosto. No decorrer da festa, os colaboradores foram convidados a participar de quatro desafios.

Um deles consistiu na montagem, em equipe, de 30 bicicletas, que foram entregues às crianças atendidas no Centro Regional de Atenção aos Maus Tratos na Infância - o CRAMI.





Outra celebração importante foi a tradicional **Cerimônia de Homenagem por Tempo de Casa**, também realizada em agosto, que voltou ao formato presencial depois de dois anos de interrupção, devido à pandemia de Covid-19. A festa homenageou 87 colaboradores que completaram 10, 15, 20, 25 e 40 anos de dedicação ao CPQD. Foi a terceira vez na história da organização que um colaborador recebeu o troféu pelos 40 anos de casa!



Aniversário tem presente para Campinas

Em comemoração ao seu aniversário de 46 anos, o CPQD deu um presente ao público que participou das atividades da **Virada Cultural Campinas** realizadas na Lagoa do Taquaral, no domingo 21 de agosto. Abertas aos seus colaboradores e familiares e, também, aos frequentadores desse espaço de lazer da cidade, as atrações programadas pelo CPQD levaram alegria e animação para adultos e crianças.



As atividades incluíram uma caminhada especial em volta da lagoa - com acompanhamento de profissionais da Ative Vida -, show com bolhas gigantes, um robô enorme dançando zumba com os WeMovers (personagens que representam os valores do CPQD) e várias brincadeiras e atrações voltadas às crianças. Um painel ilustrativo foi montado no local para apresentar a história e algumas das principais tecnologias desenvolvidas pelo CPQD em seus 46 anos.

A Virada Cultural Campinas é uma promoção da Secretaria Municipal de Cultura e Turismo da cidade.





Em agosto, o CPQD recebeu a visita de dois ministros de Estado: Paulo Alvim, do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI), e Victor Godoy, da Educação. Acompanhada pelo presidente e a alta liderança da organização, a comitiva - composta também por outras autoridades dos ministérios - visitou o novo Complexo Laboratorial de Conectividade, o laboratório de Comunicações Ópticas e Sem Fio e os laboratórios de Mobilidade Elétrica e de P&D&I em Conectividade.

Durante a visita, os ministros também concederam uma entrevista para o Giro CPQD e deixaram uma mensagem de celebração para o aniversário de 46 anos da organização.

O grupo teve ainda a oportunidade de conhecer melhor o CPQD e sua área de atuação, bem como alguns cases de sucesso, as tecnologias e soluções responsáveis por manter a organização na vanguarda da inovação há 46 anos.

A visita também contemplou as instalações, laboratórios e soluções tecnológicas oferecidas pela Padtec e Trópico, empresas investidas do CPQD localizadas no Pólis de Tecnologia.



CPQD no Brasil e ao redor do mundo



O CPQD foi uma das 11 organizações selecionadas - a única do Brasil - para participar de um programa de cooperação internacional contra ataques cibernéticos do Japão. Promovido pela JICA (Agência de Cooperação Internacional do Japão), o programa teve como primeira atividade um curso online com o tema Strengthening of Cooperation among Organizations against Cyberattacks.





Realizado em fevereiro, o curso reuniu especialistas em segurança cibernética dos países participantes do programa - entre eles, Indonésia, Malásia, Filipinas, Vietnã e Ucrânia, além do Japão e do Brasil.

A equipe da área de **Segurança e Privacidade** do CPQD também teve participação ativa em eventos importantes do setor, no decorrer de 2022. Dois artigos elaborados pelo time foram aceitos para apresentação em eventos relevantes do setor - ambos internacionais. Um deles, sobre um framework integrado de avaliação de segurança em multiplataforma, foi apresentado no CSNet 2022 - 6th Cyber Security in Networking Conference, que aconteceu em outubro, no Rio de Janeiro.



O outro teve apresentação na International Conference on Electrical, Computer, Communications and Mechatronics Engineering - ICECCME 2022, realizada em novembro, na cidade de Malé, nas Maldivas. Realizado pelo IEEE em conjunto com a AEÜ - International Journal of Electronics and Communications, o evento é referência para a comunidade que atua nas áreas de segurança cibernética, engenharia elétrica e comunicações.





Os dois artigos são resultado do projeto TecSEG, conduzido no CPQD com foco no desenvolvimento de tecnologias e metodologia de avaliação de segurança para redes e aplicações de governo digital.

Além disso, os colaboradores da equipe de Segurança e Privacidade que atuam em segurança ofensiva-RedTeam-participaram da Hackers To Hackers Conference (H2HC), um dos principais eventos da comunidade de segurança nessa área da América Latina, que aconteceu em São Paulo.

O CPQD participou da mesa redonda **Oportunidades para acelerar a digitalização do setor agrícola nos países do Mercosul e Chile**, que foi realizada em julho, em formato virtual, pelo Fundo Internacional de Desenvolvimento Agrícola (FIDA) e a Organização das Nações Unidas para Agricultura e Alimentação (FAO). O importante convite, feito pelas próprias entidades organizadoras do evento, é um indicador do reconhecimento das iniciativas conduzidas no CPQD em prol do desenvolvimento socioeconômico sustentável, em âmbito nacional e internacional.



A mesa redonda discutiu desafios, oportunidades e ações voltadas à aceleração do processo de inclusão e transformação digital de pequenos produtores rurais e agricultores familiares. Trata-se de um cenário de atuação semelhante ao do Projeto SemeAr no Distrito Agro Tecnológico (DAT) de São Miguel Arcanjo, no interior paulista, que é coordenado pelo CPQD.

A participação nessa mesa redonda coloca a organização como um ator relevante na América Latina no que se refere ao tema sustentabilidade socioeconômica de pequenos produtores rurais.





O desenvolvimento sustentável do agronegócio é o foco, também, do Programa Soja Sustentável do Cerrado (PSSC), que conta com o apoio estratégico do CPQD e da EMBRAPA. Mantido por uma parceria entre o AgTech Garage e o Land Innovation Fund, o programa tem uma abordagem de inovação aberta para a criação de soluções tecnológicas voltadas ao manejo sustentável da soja no bioma do Cerrado - o que envolve a preservação de recursos naturais e a restauração de áreas verdes nessa cadeia produtiva.

Como parceiro estratégico do PSSC juntamente com a EMBRAPAII, o CPQD vem agregando expertise ao PSSC com a identificação de potenciais sinergias entre empreendedores, pesquisadores e o mercado de tecnologia. Uma das iniciativas conduzidas pela organização dentro desse programa é o Match Connect AgTech ESG, realizado em 2022.



IoT no Futurecom 2022

O protagonismo do CPQD na área de Internet das Coisas (IoT) motivou um convite especial à organização, recebido de um dos mais importantes eventos do país na área de TICs - o Futurecom 2022, que voltou a ser realizado em formato presencial. Na edição 2022, que aconteceu em outubro, o evento recebeu mais de 30 mil visitantes e contou com cerca de 4.800 congressistas, em oito palcos simultâneos, que proporcionaram ao público um total de mais de 200 horas de conteúdo.



O presidente do CPQD foi convidado a fazer uma palestra no congresso do Futurecom sobre o tema "Internet das Coisas: um plano de ação para o Brasil". A apresentação destacou o Estudo Nacional de IoT, conduzido em 2017 pelo consórcio formado pelo CPQD, McKinsey & Company e Pereira Neto/Macedo Advogados - e que serviu de base para o Plano de Ação de Internet das Coisas, que completou cinco anos em 2022. Ressaltou ainda a importância desse estudo como alicerce para a criação de políticas públicas nas áreas definidas como prioritárias - cidades, indústria, saúde e agronegócio - e destacou algumas iniciativas do CPQD a partir do Plano Nacional de IoT.

FUTURECOM 2022

18 a 20 de OUTUBRO · SÃO PAULO EXPO





Além disso, o CPQD foi convidado a participar de um painel no congresso com foco em cidades inteligentes. O gerente de Desenvolvimento de Negócios nessa área representou a organização no debate, que abordou o tema “Integração das Coisas: a vida das smart cities depende da colaboração entre as iniciativas públicas e privadas”.

Ações para a sociedade

Incentivar meninas de 13 a 17 anos, que estudam em escolas públicas, a desenvolver habilidades na área de tecnologia. Esse foi o objetivo do *Americas Girls Can Code*, evento promovido pela União Internacional das Telecomunicações (UIT) em parceria com a Prefeitura de Campinas, durante a Semana Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação - e que contou com o apoio do CPQD.



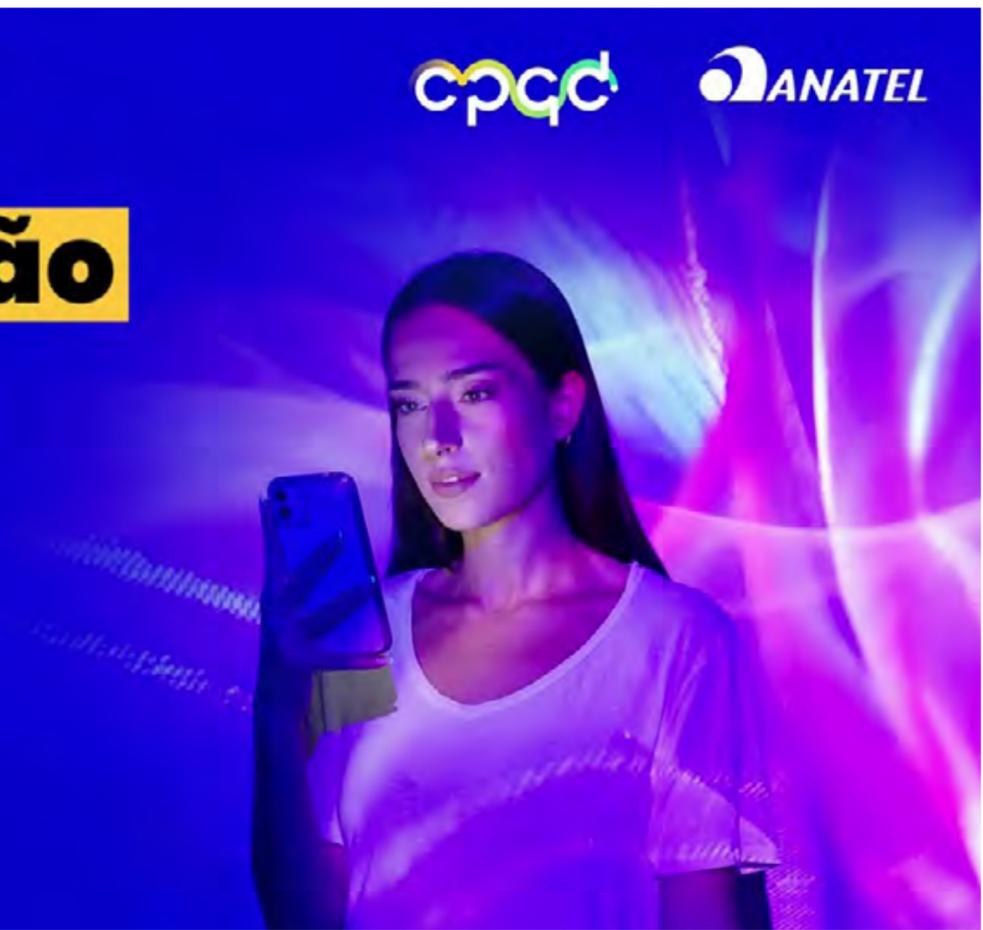
A convite da Prefeitura de Campinas, o CPQD participou do evento realizando o workshop **Introdução à lógica e aplicação de programação**. Ministrado por colaboradoras da organização, o workshop teve a participação de cerca de 20 meninas, que tiveram a oportunidade de conhecer as trajetórias de mulheres que impactaram o mundo da tecnologia e, também, algumas soluções desenvolvidas pelo CPQD. Além disso, o workshop proporcionou a prática de alguns comandos introdutórios de lógica e, ainda, uma demonstração remota com um braço mecânico que está instalado no CPQD.



Fórum de Certificação Anatel

17 de novembro

cpqd ANATEL



As instalações do CPQD foram palco do Fórum de Certificação 2022, realizado pela Anatel (Agência Nacional de Telecomunicações) em novembro.

O evento tem como objetivo acompanhar o desenvolvimento tecnológico do setor e aumentar a confiança na certificação de produtos de telecom, ao garantir a proteção e integridade das redes e os direitos do usuário em relação à qualidade e segurança do bem ou serviço.

O Fórum de Certificação 2022 reuniu representantes da indústria, de operadoras, de laboratórios e de organismos de certificação de produtos de telecomunicações, além de instituições de pesquisa e desenvolvimento. Executivos da Anatel ressaltaram a importância da comercialização de produtos homologados e da parceria entre as iniciativas pública e privada para o sucesso do processo de certificação.



Lembraram também que novas tecnologias estão entrando no mercado brasileiro de telecomunicações - como é o caso do 5G - e que a certificação precisa acompanhar essa evolução. Nesse sentido, a programação do evento incluiu apresentações de empresas, laboratórios e instituições de ciência e tecnologia (ICTs) sobre temas como segurança cibernética, redes Open RAN, tecnologias 5G FR2 (ondas milimétricas), de 6.ª Geração e WiFi 7.





O CPQD sediou a última reunião em 2022 do Conselho do Hub Internacional para o Desenvolvimento Sustentável (HIDS). O encontro proporcionou uma retrospectiva das ações realizadas no ano - que trouxe avanços significativos para a consolidação das bases do projeto - e discutiu perspectivas e oportunidades para 2023.

O CPQD é um dos membros do Conselho Consultivo Fundador do HIDS, que foi criado em 2020 por um grupo de 15 instituições e empresas de Campinas, além do governo do estado de São Paulo. Suas ações têm como objetivo o desenvolvimento urbano com sustentabilidade, por meio da aplicação do conceito de cidades inteligentes.



As iniciativas do HIDS visam, também, atender e incentivar a Agenda 2030 da ONU, com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) – um compromisso assinado por 193 países, incluindo o Brasil. Nesse sentido, o HIDS atua com foco na preservação e conservação do meio ambiente.



Iniciativas internas



cpqc

Desenvolvimento das pessoas

O CPQD finalizou 2022 com 919 colaboradores e 48 estagiários. Além disso, ao longo do ano, tivemos 168 admissões.



As iniciativas relacionadas ao reconhecimento de colaboradores tiveram destaque na área de Gestão de Pessoas em 2022. O Programa de Reconhecimento de Talentos premiou um total de 470 pessoas ao longo do ano, em cinco categorias. Foram 148 reconhecimentos na categoria Conhecimento, 45 em Projetos, 36 em Leads, 13 em Patentes, e 228 na categoria WeMove.



O objetivo dessa iniciativa é valorizar o talento, as atitudes e as realizações dos colaboradores, bem como reconhecer as ações que demonstram comprometimento com o sucesso do CPQD. As indicações para o programa são feitas por pessoas de toda a organização e analisadas por um comitê de avaliação, a cada três meses, com base em critérios simples e transparentes. Outra ação relevante foi a **avaliação de desempenho** realizada na organização utilizando a metodologia 9Box - ferramenta que ajuda a acompanhar a performance de colaboradores, orientando decisões estratégicas em gestão de pessoas. Esse processo de avaliação serviu de base para parte das 491 movimentações (salariais e/ou de cargos) conduzidas no CPQD em 2022, decorrentes da abertura de oportunidades internas ou do Programa de Avaliação de Desempenho.





Outro destaque em Gestão de Pessoas foram as 30 mil horas de capacitação de colaboradores promovidas pela área **Educação Corporativa**. Desse total, 11.508 horas foram dedicadas à capacitação de 199 colaboradores e estagiários, em 1.298 cursos ministrados por intermédio da plataforma Alura. Os cursos tiveram foco, principalmente, em hard skills - e também em soft skills.



Alguns programas foram direcionados especificamente às lideranças do CPQD. Entre eles, destacam-se os programas Líder como Protagonista dos Valores COCRIAR - que em 2022 realizou nove encontros envolvendo toda a liderança - e Estilo de Liderança e o Líder Exponencial. Para gestores de projeto, o programa Dia a Dia da Gestão - Como podemos contribuir para o engajamento das equipes e do cliente colocou em foco questões relacionadas à inteligência emocional, confiança, gestão do tempo e da operação, planejamento de pessoas, disseminação da cultura organizacional, comunicação não violenta, etiquetas na comunicação, relacionamento com o cliente e inovação na prática.

O Programa de Apoio à Pós-Graduação, um dos benefícios concedidos pelo CPQD, trouxe um resultado importante para a organização: o aumento de 50% no número de profissionais pós-graduados, de 2021 para 2022.

Além disso, o CPQD realizou diversos workshops, eventos e iniciativas voltados a públicos específicos, com capacitações em suas áreas. E todos os colaboradores tiveram a oportunidade de participar de outros dois programas oferecidos pela organização: Capacitação com enfoque em inovação - Inovação em Foco e Seja Protagonista do seu Desenvolvimento, que teve início em 2021 e encerramento em 2022.



Datas especiais em homenagem às mulheres foram lembradas - e celebradas - pelo CPQD, em mais uma iniciativa de apoio à diversidade, ao respeito e à inclusão.

O Dia das Mulheres e das Meninas na Ciência, comemorado internacionalmente no dia 11 de fevereiro, foi uma delas. A data foi instituída em 2016 pela UNESCO (Organização das Nações Unidas para a Educação, Ciência e Cultura), com o objetivo de celebrar a atuação das mulheres nessa área do conhecimento e, também, de enfrentar a desigualdade de gênero na carreira e na produção científica.



Para celebrar esse dia, o CPQD publicou mensagens especiais em suas redes sociais e meios de comunicação. E divulgou os depoimentos, em vídeo, de algumas colaboradoras que falaram sobre o papel da mulher na ciência e deixaram mensagens inspiradoras de incentivo às meninas que sonham em atuar nessa área.



MULHERES EM ÓPTICA

Desafios e conquistas em um ambiente predominantemente masculino

29
DE MARÇO

Programação

WEBINAR
ON LINE
GRATUITO

10h00 | Trajetória, dificuldades, experiências e aprendizados

11h00 | Mesa redonda: Carreira, maternidade e sociedade: o papel da mulher é aquele que ela quiser.

Convidadas



Marianne Steley Peixoto e Silva
UFPE - Estudante do Doutorado



Luciana Pedrosa Salles
UFMG - Professora

Júlia Aline Sousa Maciel

CPQD - Host

Carine Mineto

CPQD - Mediadora
(Mesa Redonda)



Mônica de Lacerda Rocha
USP São Carlos - Professora



Yesica Raquel Rimaldo Bustamante
CPQD - Pesquisadora

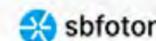


Fatima Cristina Garcia Gunning
Tyndall - Pesquisadora

Realização:



Apoio:



Organização: Bethania Albuquerque Gomes, Fernanda Esteves Coelho Chaves, Graziella Caroline Sebastião Cossa e Uiana Colino de Moura

Em março, mês em que se comemora o Dia Internacional da Mulher, o CPQD realizou o webinar Mulheres em Óptica, que contou com o apoio da Sociedade Brasileira de Fotônica (SBFóton) e da IEEE Women in Photonics. O evento reuniu mulheres que atuam na área de comunicações ópticas - um ambiente predominantemente masculino - com o objetivo de discutir seus desafios e, também, de compartilhar histórias, aprendizados e conquistas ao longo de suas carreiras profissionais.

Mais uma vez, o CPQD contribuiu com o Movimento Mobiliza Campinas, que tem como objetivo beneficiar famílias que vivem em situação de vulnerabilidade agravada. Promovido pela Fundação FEAC em parceria com mais de cem organizações da sociedade civil de Campinas, o movimento teve como meta atender um total de 6.670 famílias na edição 2022 - a terceira realizada.





Como apoiador da iniciativa, o CPQD doou mais 283 cestas básicas, somando mais de 5 toneladas, e uma quantia em dinheiro que foi transformada em cartões de alimentação do Mobiliza Campinas. Além disso, durante a campanha de Vacinação contra a Gripe, os colaboradores da organização também tiveram a oportunidade de contribuir com essa ação social, doando alimentos não perecíveis e produtos de higiene pessoal.



No total, as doações somaram 820 quilos de alimentos e produtos de higiene, que foram retirados no Pólis pelo Grupo Primavera – uma das organizações que integra a rede do Mobiliza Campinas. Foi o terceiro ano em que o CPQD participou desse movimento.

Segundo a FEAC, a rede do Mobiliza Campinas é responsável pela distribuição dos produtos doados para as famílias em situação de vulnerabilidade social atendidas por esse projeto – 89,4% com uma renda familiar inferior a um salário mínimo.

As questões relacionadas ao meio ambiente e à preservação do planeta foram incorporadas à edição 2022 da Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Com isso, o evento ganhou novo nome: SIPATMA - Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente.

Realizada em junho, em formato online, a SIPATMA foi organizada pela CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) do CPQD, com o apoio do Pólis de Tecnologia e das empresas Padtec, Matera, Trópico, Provivi e Softvision. Com o tema Cuidados para toda vida, o evento trouxe palestras sobre saúde financeira, boas práticas no trabalho e saúde planetária.



Cuidando da saúde

O Programa Cuidando de Mim também trouxe novidades em 2022. Atento à saúde física, mental e emocional dos colaboradores, o CPQD passou a oferecer **Terapias Integrativas Complementares**, com sessões gratuitas conduzidas por profissional com 30 anos de experiência em terapia holística - e formação em mais de 40 técnicas integrativas.



Popularmente conhecidas como terapias alternativas ou não convencionais, as Práticas Integrativas Complementares – também chamadas Terapias Complementares – são reconhecidas e incentivadas pela Organização Mundial da Saúde (OMS). Todo o processo terapêutico é fundamentado no holismo, que trata o paciente de forma única, respeitando sua história, trajetória de vida, a diversidade e as diferenças.





São várias práticas para auxiliar a prevenção, o tratamento de doenças, bem como promover maior bem-estar no dia a dia. A partir da necessidade de cada um, a terapeuta seleciona a técnica adequada ao caso - como Terapia Quântica, Reiki, Thetahealing, entre outras.

A importância do autocuidado também foi foco do **Janeiro Branco** no CPQD. Nesse mês dedicado à saúde mental e emocional, a organização destacou algumas das recomendações, bem como iniciativas e ações realizadas dentro do Programa Cuidando de Mim - entre elas, a ginástica laboral e o Mindfulness, práticas importantes para o equilíbrio emocional dos colaboradores.



A conclusão da revitalização do prédio 4 - inaugurado virtualmente em 2022 - trouxe uma novidade para as colaboradoras que retornam ao trabalho presencial após o período de licença-maternidade. Um novo ambiente, batizado de **Espaço Cuidando do Futuro**, oferece privacidade, conforto e aconchego às mulheres lactantes para que possam continuar praticando o aleitamento materno. O espaço dispõe de estrutura para a retirada e armazenamento do leite com segurança, em geladeira reservada especificamente para essa finalidade.



O novo espaço foi uma das novidades introduzidas em 2022 no **Programa Cuidando do Futuro**, conduzido pelo Serviço de Saúde do CPQD. O programa inclui uma série de ações e benefícios destinados a garantir apoio e acompanhamento das gestantes durante o pré-natal, a licença-maternidade e, também, no retorno ao trabalho. Com o home office, esse acompanhamento passou a ser online, porém constante, com controles periódicos da pressão arterial, frequência cardíaca e de ganho de peso, visando detectar precocemente eventuais fatores de risco, por exemplo.





No final do ano, o programa ganhou mais uma novidade: o **kit Cuidando do Futuro**, uma lembrança do CPQD destinada a celebrar a chegada de um bebê na família dos seus colaboradores. Um cartão enfatizando esse objetivo é entregue à mamãe - ou papai - junto com o kit, que é constituído de mochila, body, conjunto de sapato, touca e luva, todos personalizados com o logo do CPQD; uma manta, toalha com capuz, panos de boca, um pacote de fralda descartável e o livro "Acontecia enquanto eu nascia".

Totalmente personalizado, o livro traz a foto e informações específicas sobre o recém-nascido, como nome, data de nascimento, peso, médico responsável pelo parto, etc. Traz também recortes de notícias sobre acontecimentos do dia em que o bebê veio ao mundo - como valores do dólar e do salário mínimo, por exemplo.





A campanha de **Vacinação contra Gripe**, realizada em abril no sistema de drive thru, trouxe uma novidade em 2022: pela primeira vez, foi aberta também para os dependentes dos colaboradores e estagiários da organização.

Durante dois dias, foram ministradas vacinas do tipo quadrivalente (que protege contra quatro cepas do vírus Influenza) em 519 colaboradores e 172 dependentes – principalmente cônjuges e filhos, que tiveram suas doses custeadas pelo colaborador. Coordenada pelo Serviço de Saúde do CPQD, a vacinação foi realizada por profissionais de enfermagem da Clínica de Vacinas Santa Clara.

Além de estender aos seus familiares esse cuidado importante com a saúde, os colaboradores que participaram da campanha de Vacinação contra a Gripe tiveram a oportunidade de contribuir com uma ação social em prol de famílias socialmente vulneráveis de Campinas. A ação consistiu na doação de alimentos não perecíveis e produtos de higiene pessoal, que foram entregues às famílias beneficiadas pelo **Movimento Mobiliza Campinas.**

DOE
e ajude milhares de famílias
A SEGURANÇA ALIMENTAR É UM DIREITO.

um para um
A cada **um real doado**,
a FEAC **doa mais um.**

APOIO: **cpqc**

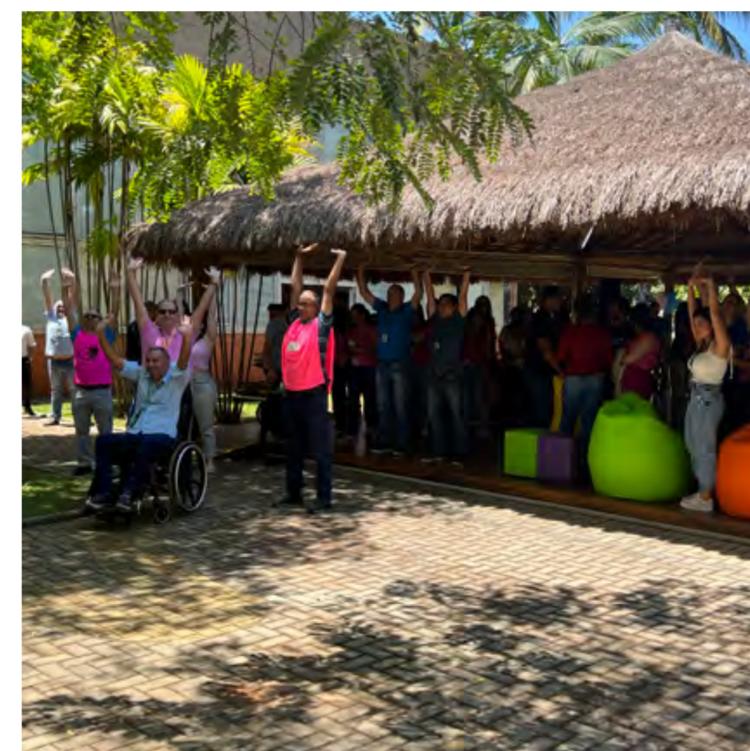
Com o slogan “Juntos salvamos vidas”, a campanha **Maio Amarelo** 2022 teve como objetivo conscientizar todos os colaboradores sobre a importância da segurança no trânsito, dentro e fora do Pólis. A campanha foi realizada pelo CPQD - com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) - em parceria com as empresas Padtec, Matera, Trópico, Provivi, CI&T e do Pólis de Tecnologia.





As ações de conscientização dos colaboradores aconteceram durante todo o mês de maio. Entre elas, destacam-se o envio de vários e-mails com dicas e orientações para um comportamento cuidadoso e de respeito às leis de trânsito, a produção de uma faixa e a divulgação de um vídeo com depoimentos de representantes das empresas participantes da campanha.

Com o tema **“Cuidar de si é um ato de amor”**, o CPQD realizou a Campanha Outubro Rosa e Novembro Azul em parceria com as empresas Padtec, Matera, Trópico, Provivi, CI&T - todas instaladas no Pólis de Tecnologia. O objetivo foi promover a conscientização, bem como incentivar a criação e manutenção de hábitos saudáveis durante todo o ano - não só nos meses de outubro e novembro, quando são realizadas ações visando a prevenção do câncer de mama e de próstata.



Em outubro, além da divulgação de e-mails com dicas sobre o cuidado com a saúde e uma palestra sobre Autoconhecimento, autocuidado e autoestima, a campanha incluiu um evento solidário presencial. Nesse evento, foi possível pintar as unhas de rosa, cortar os cabelos para doar os fios ao Centro de Atenção Integral à Saúde da Mulher (CAISM) da Unicamp, participar de sorteios e ainda comprar itens artesanais do Instituto Amor e Vida, que arrecada fundos para auxiliar pessoas com câncer.

As campanhas de Outubro Rosa e Novembro Azul acontecem no CPQD desde 2015, com eventos e atividades direcionadas à conscientização e promoção do bem-estar.



Em 2022, o CPQD realizou duas edições de sua **Reunião de Divulgação Institucional (REDIN)**. A primeira aconteceu no dia 17 de março, precisamente dois anos após a instituição do regime de home office para a maioria dos colaboradores, em função do avanço da pandemia de Covid-19 no país.



REDIN

Reunião de Divulgação Institucional

17 de março
14h às 16h30

A meta CPQD 500 foi o principal destaque do evento, durante o qual foi lançado um hotsite voltado especificamente ao assunto. Outros destaques do encontro foram a apresentação do Planejamento Estratégico para 2022, a inauguração virtual do prédio 4 e a divulgação do novo **Manifesto CPQD**.





A segunda REDIN foi realizada em dezembro e encerrou o ano com a volta ao formato presencial, no auditório do Pólis - para quem não pôde comparecer, o evento teve transmissão ao vivo pelo YouTube. Um vídeo com a retrospectiva das principais ações, novidades e acontecimentos que marcaram a organização em 2022 foi exibido antes da apresentação do presidente do CPQD, que fez um balanço do ano e antecipou as perspectivas para 2023.

Para celebrar e compartilhar com os colaboradores as conquistas de 2022, a **REDIN Especial de Natal** teve um sorteio - e uma ação social. Três colaboradores foram sorteados para receber um prêmio financeiro. Cada um deles ainda pôde escolher uma instituição beneficente para receber cestas básicas, no mesmo valor, que foram doadas pelo CPQD. Ao todo, foram entregues 200 cestas básicas a três entidades: Asilo Casa Peregrino, de Colíder (MT), Associação Comunidade Santa Luzia, de Campo Limpo Paulista (SP), e o Projeto Há Esperança, de Campinas.



DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

BALANÇO PATRIMONIAL (Em Milhares de reais)

Ativo	2022	2021	Passivo	2022	2021
Circulante			Circulante		
Caixa e equivalente de caixa	50.022	53.244	Empréstimos e financiamentos	3.348	6.301
Contas a receber	35.252	47.110	Fornecedores	11.483	8.671
Serviços em elaboração	5.372	2.337	Obrigações sociais e trabalhistas	39.486	32.798
Estoques	-	-	Impostos, taxas e contribuições	947	1.009
Impostos e contribuições a recuperar	12.592	9.399	Convênios	7.155	28.150
Dividendos a receber	2.200	-	Partes relacionadas	-	-
Outras contas a receber	4.855	7.864	Dividendos a pagar	-	-
			Provisões para contingências	-	151
			Outros passivos	36.784	23.680
	110.293	119.954		99.203	100.760
Não circulante			Não circulante		
Contas a receber LP	1.624	1.262	Empréstimos e financiamentos - LP	11.289	4.561
Outras contas a receber - LP	-	-	Provisões para contingências - LP	1.563	3.270
Depósitos judiciais	81	164	Impostos diferidos	31.456	30.426
Impostos e contribuições a recuperar - LP	-	7.503	Provisão para perdas em investimentos	985	985
Investimentos	120.789	118.781	Outros passivos - LP	80	81
Imobilizado	173.896	173.871		45.373	39.323
Intangível	32.988	19.871	Patrimônio Social		
	329.377	321.452	Capital social	125.323	125.322
			Ajuste de avaliação patrimonial	80.804	82.054
			Outras reservas	(1.459)	(64)
			Superávit acumulado	90.426	94.011
Total do ativo	439.670	441.406		295.094	301.323
			Total do passivo e do patrimônio líquido	439.670	441.406

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO SOCIETÁRIO

DRE (Em Milhares de reais)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Receita operacional líquida	238.931	227.958
Custos dos produtos vendidos e serviços prestados	<u>(174.889)</u>	<u>(163.269)</u>
Superávit bruto	64.042	64.689
Despesas gerais e administrativas	(72.491)	(60.959)
Outras receitas (despesas) operacionais líquidas	<u>(2.460)</u>	<u>490</u>
Resultado antes das receitas (despesas) financeiras líquidas, equivalência patrimonial e impostos	<u>(10.909)</u>	<u>4.220</u>
Despesas Financeiras	(5.971)	(4.704)
Receitas financeiras	<u>6.351</u>	<u>3.722</u>
Resultado financeiro Líquido	380	(982)
Resultado de equivalência patrimonial	6.724	14.677
Provisão para perda em investimentos	<u>-</u>	<u>-</u>
Superávit (déficit) antes do imposto de renda e contribuição social	(3.805)	17.915
Imposto de renda e contribuição social - correntes	-	(1.298)
Imposto de renda e contribuição social - diferidos	<u>(1.030)</u>	<u>5.357</u>
Superávit (déficit) do exercício	<u>(4.835)</u>	<u>21.974</u>

The logo for CPQD, featuring the letters 'C', 'P', 'Q', and 'D' in a stylized, rounded font. The 'C' and 'D' are black, while the 'P' and 'Q' are white with black outlines. A black circle is positioned to the left of the 'C'. The logo is set against a background of overlapping yellow and green circles.

CPQD

 **/cpqd**

 **/CPQD.BR**

 **@cpqd.oficial**

 **/ComunicacaoCPQD**

 **@cpqd.oficial**

 **@cpqd**